

TÜRKİYE FUTBOL FEDERASYONU MERKEZ HAKEM KURULU TALİMATI

I. MERKEZ HAKEM KURULU, BÖLGESEL HAKEM KURULU ve İL HAKEM KURULU

MADDE 1 - AMAÇ

Bu talimatın amacı; Merkez Hakem Kurulu ve buna bağlı kurulların yapısı, işleyişi ve görevleri ile hakemlik, gözlemcilik, mentörlük ve eğitimcilik ile ilgili konuların düzenlenmesidir.

MADDE 2 - KISALTMALAR ve TANIMLAR

(1) Bu Talimat'ta yer alan;

- | | |
|--------------------------------|--|
| a) TFF: | Türkiye Futbol Federasyonu'nu, |
| b) Yönetim Kurulu: | TFF Yönetim Kurulu'nu, |
| c) MHK: | Merkez Hakem Kurulu'nu, |
| d) PMİK: | Profesyonel Müsabaka İcra Kurulu'nu, |
| e) BHK: | Bölgesel Hakem Kurulu'nu, |
| f) İHK: | İl Hakem Kurulu'nu, |
| g) HiF: | Herkes için Futbol'u, |
| h) Sezon: | Birinci transfer ve tescil döneminin başlangıcı ile ligin son müsabakasının oynandığı tarih arasındaki dönemi, |
| i) Ulusal Lig: | Bölge düzenlemesi olmadan tüm ülke çapında organize olunan ligi, |
| j) Bölgesel Amatör Lig: | Birden fazla ili kapsayan ligi, |
| k) Kadro: | MHK tarafından belirlenen hakem, gözlemci, mentör ve eğitimci kategorilerini, |
| l) Unvan: | FIFA tarafından belirli şartları yerine getiren hakemlere verilebilen payeyi, |
| m) Klasman: | İl düzeyindeki kadrolar dışındaki kadroları, |

ifade eder.

(2) Hakem kadrolarının kısaltmaları aşağıdaki gibidir:

- | | |
|-----------------|-------------------------------|
| a) HiFH: | Herkes için Futbol Hakemliği, |
| b) İH: | Bay ve Bayan İl Hakemliği, |
| c) BYH: | Bölgesel Yardımcı Hakem, |
| d) BH : | Bölgesel Hakem, |
| e) UYH: | Ulusal Yardımcı Hakem |

- f) **UH:** Ulusal Hakem,
- g) **ÜKYH:** Üst Klasman Yardımcı Hakem,
- h) **ÜKH:** Üst Klasman Hakem,
- i) **FIFA YH:** FIFA Unvanlı Yardımcı Hakem,
- j) **FIFA H:** FIFA Unvanlı Hakem,
- k) **Bn. BH:** Bn. Bölgesel Hakem,
- l) **Bn. FIFA YH:** FIFA Unvanlı Bayan Yardımcı Hakem,
- m) **Bn. FIFA H:** FIFA Unvanlı Bayan Hakem,
- n) **Futsal ZH:** Futsal Zaman Hakemi,
- o) **Futsal MH:** Futsal Masa Hakemi,
- p) **Futsal B KLS H:** Futsal B Klasman Hakemi,
- r) **Futsal A KLS H:** Futsal A Klasman Hakemi,
- s) **Futsal FIFA H:** Futsal FIFA Hakemi,
- t) **PFH:** Plaj Futbolu Hakemi,
- u) **ÜKPFH:** Üst Klasman Plaj Futbolu Hakemi,
- v) **FIFA PFH:** FIFA Plaj Futbolu Hakemi.

(3) Gözlemci ve mentör kadrolarının kısaltmaları aşağıdaki gibidir:

- a) **İG:** İl Gözlemcisi,
- b) **BG:** Bölgesel Gözlemci,
- c) **UG:** Ulusal Gözlemci,
- d) **ÜKG:** Üst Klasman Gözlemci,
- e) **İM:** İl Mentörlüğü,
- f) **BM:** Bölgesel Mentör,
- g) **UM:** Ulusal Mentör,
- h) **ÜKM:** Üst Klasman Mentör.

A. MERKEZ HAKEM KURULU

MADDE 3 - MHK'NİN YAPILANMASI

- (1) MHK, TFF Başkanı'nın teklifi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanan bir başkan ile sekiz (8) üyeden oluşur.
- (2) MHK, kendi üyeleri arasından bir başkan vekili seçer.

MADDE 4 - MHK'NİN ÇALIŞMA İLKELERİ

- (1) MHK, bu talimat ve TFF mevzuatında belirtilen diğer görevlerin ifası için gereken sıklıkta salt çoğunluk ile toplanır.
- (2) Kararlar salt çoğunluk ile alınır. Oyların eşitliği halinde MHK Başkanı'nın oyu iki oy sayılır. BHK başkanları, kendi bölgeleriyle ilgili dosyalarda, oy veremezler.
- (3) MHK'nin tüm sekretarya hizmetleri, Hakem İşleri Müdürlüğü ve Hakem Gelişim Müdürlüğü tarafından Genel Sekreterlik'e bağlı ilgili birimler ile işbirliği içinde yürütülür.

MADDE 5 - MHK'NİN GÖREV ve YETKİLERİ

MHK'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) FIFA, UEFA veya TFF tarafından organize edilen veya izin verilen her türlü futbol, futsal, plaj futbolu ve HiF müsabakaları için ilgili statü ve talimatlar uyarınca gerekli hakem, yardımcı hakem, gerektiğinde dördüncü hakem, gözlemci ve mentörleri doğrudan veya ilgili kurullar aracılığıyla atamak,
- b) FIFA H, FIFA YH, Bn. FIFA H, Bn.FIFA YH, Futsal FIFA H ve Plaj FIFA H adaylarını belirleyerek Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- c) Profesyonel hakem kadrosuna alınacak veya kadrodan çıkartılacak hakemleri belirleyerek Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- d) Profesyonel Bölge Eğitimcilerini belirleyerek Yönetim Kurulu onayına sunmak,
- e) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin kadrolarını belirlemek ve Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- f) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve belirlenen ihtiyaç doğrultusunda gerekli girişimlerde bulunmak,
- g) Hakemlik geliştirme programını uygulamak,
- h) UEFA Hakem Konvansiyonu üyeliğinin devamı için her türlü tedbir ve kararı almak,
- i) Uluslararası Futbol Oyun Kuralları'na ilişkin uyuşmazlık ve itirazlar hakkında tavsiye niteliğindeki kararlarını ve hukuki sonuç yaratabilecek diğer hususlar ile ilgili görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunmak,
- j) Uluslararası Futbol Oyun Kuralları'ndaki değişiklik ve yenilikler hakkında futbolun tüm paydaşlarını ve kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- k) BHK üyeleri ile İHK'leri atamak ve görevden almak,
- l) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilere yönelik talimat ve diğer düzenleyici işlemleri Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- m) Disiplin soruşturması gerektirecek durumlarda, hakem, yardımcı hakem, gözlemci, mentör ve eğitimciler hakkında gerekli incelemenin yapılması için ilgili belgeleri disiplin müfettişlerine iletmek,

n) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin sosyal güvenliklerini sağlamak amacıyla bir fon oluşturmak ve yardımlaşma sandığı işlemlerini yürütmek,

o) Üyeleri arasında görev bölümü yaparak, Eğitim ve Planlamadan Sorumlu Üye, Mentör ve Yetenekli Hakemlerden Sorumlu Üye ile Gözlemcilerden Sorumlu Üye üyeleri belirlemek.

p) Profesyonel müsabakalarda görevlendirilmiş olan gözlemcileri, müsabakanın oynanacağı ilde umut vadeden hakemleri izlemek üzere görevlendirmek.

MADDE 6 - MHK BAŞKANI'NIN GÖREV ve YETKİLERİ

MHK Başkanı'nın görev ve yetkileri şunlardır:

a) MHK ve PMİK toplantılarına başkanlık etmek,

b) MHK adına basına demeç vermek veya bu konuda bir üyeyi görevlendirmek,

c) TFF Mevzuatı'nda belirtilen diğer görevleri ifa etmek veya bu alanlarda MHK üyelerini görevlendirmek.

MADDE 7 - MHK BAŞKAN VEKİLİ'NİN GÖREV ve YETKİLERİ

MHK Başkan Vekili, MHK Başkanı'nın hazır bulunamadığı durumlarda, 6. maddede belirtilen görev ve yetkileri üstlenir.

MADDE 8 - MHK SORUMLU ÜYELERİNİN GÖREV ve YETKİLERİ

(1) Eğitim ve Planlamadan Sorumlu Üyeler; hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin eğitim ihtiyaç ve prensiplerini belirleyerek MHK'ya iletmek, Profesyonel Bölge Eğitimcileri ile Bölge Eğitimcilerini tespit ederek MHK'nin onayına sunmak ve Uluslararası Futbol Oyun Kuralları'nın yorumunu yapmak ile görevlidir.

(2) Mentör ve Yetenekli Hakemlerden Sorumlu Üyeler; mentör adayları ve yetenekli hakemleri tespit ederek MHK'nin onayına sunmak, tespit edilen tüm yetenekli hakemlerin gelişimlerini denetlemek, mentör atamalarını MHK'nin onayına sunmak ve mentörlüğün çalışma prensiplerini hazırlayarak MHK'nin onayına sunmak ile görevlidir.

(3) Gözlemcilerden Sorumlu Üyeler; UG atamaları konusundaki görüşlerini MHK'ye sunmak ve UG ve ÜKG raporlarını inceleyerek görüşlerini ve yaptırım önerilerini MHK'ye sunmak ile görevlidir.

MADDE 9 - HAKEM İŞLERİ MÜDÜRÜ ve HAKEM GELİŞİM MÜDÜRÜ'NÜN GÖREV ve YETKİLERİ

(1) Hakem İşleri Müdürü'nün görev ve yetkileri şunlardır:

a) MHK ve PMİK'in sekretarya görevlerini yerine getirmek,

- b) TFF'nin diğer birimleriyle işbirliğini koordine etmek,
- c) FIFA ve UEFA ile hakem işlerine ilişkin iletişimi yürütmek,
- d) "Yetenekli hakem ve mentör" (Talent and Mentor) programını, Mentör ve Yetenekli Hakemlerden Sorumlu yeler ile işbirliği içinde yürütmek,
- e) MHK'nin düzenlediği tüm toplantılara oy hakkı olmaksızın katılmak,
- f) Hakem raporlarını inceleyerek görüşlerini MHK'ye sunmak.

(2) Hakem Gelişim Müdürünün görev ve yetkileri şunlardır:

- a) "Hakemliğe giriş ve devam" (Recruitment and Retention) sürecini, Eğitim ve Planlamadan Sorumlu yeler ile işbirliği içinde yürütmek,
- b) Eğitim ve gelişim faaliyetlerini Eğitim ve Planlamadan Sorumlu ye ile işbirliği içinde yürütmek,
- c) Hakemlerin her yönden gelişiminin sağlanması amacıyla MHK ile işbirliği içinde çalışmak,
- d) Profesyonel Bölge Eğitimcilerinin yıllık ve aylık eğitim planlarını Eğitim ve Planlamadan sorumlu üyeler ile meydana getirmek ve takip etmek,
- e) Hakem eğitim ve gelişimi için gerekli eğitim malzemelerini hazırlamak.

MADDE 10 - PROFESYONEL MÜSABAKA İCRA KURULU

- (1) Profesyonel lig, Türkiye Kupası ve Süper Kupa müsabakalarına hakem, gözlemci ve mentör atamalarını yapmak üzere, MHK Başkanı ve iki üyeden oluşturulur.
- (2) PMİK yeleri, MHK Başkanı'nın teklifi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. MHK Başkanı, bu kurulun doğal başkanıdır.
- (3) PMİK Başkan ve yeleri, görevlerini hizmet sözleşmesi imzalamak ve tam zamanlı olarak çalışmak suretiyle yerine getirirler.
- (4) PMİK yeleri, MHK ve BHK yapılanmasında başka görevlerde de bulunabilirler.
- (5) PMİK, sezon boyunca gereken sıklıkta tüm üyelerin katılımı ile toplanır. Kararlar salt çoğunluk ile alınır.

B. BÖLGESEL HAKEM KURULLARI

MADDE 11 - BHK'NİN OLUŞUMU

- (1) MHK, belirlediği il merkezlerinde BHK oluşturur.
- (2) BHK, bir Başkan ile iki üyeden oluşur. BHK başkanları, MHK Başkanı tarafından, MHK üyeleri arasından atanır. Bir MHK üyesi birden fazla BHK'ye başkanlık edebilir.
- (3) BHK üyeleri, MHK tarafından atanır.
- (4) BHK'nin görev süresi iki yıldır. Ancak BHK'nin görev süresi, kendisini atayan MHK'nin görev süresi ile sınırlıdır.
- (5) MHK, çalışmaları ve tutumları, mevzuata ve direktiflere aykırılık arz eden BHK üyelerini görevden alabilir.

MADDE 12 - BHK ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ

- (1) BHK üyeleri, tercihen en üst profesyonel ligde görev yapmış hakemler arasından seçilir.
- (2) BHK üyelerinin;
 - a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması,
 - b) En az fakülte veya yüksekokul mezunu olması, (Bu niteliği haiz yeterli sayıda adayın bulunmadığı bölgelerde en az lise mezunu olması)
 - c) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 3 aydan, toplam 6 aydan fazla ceza almamış olması,
 - d) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu, futbol hakemi, futbolcu temsilcisi, TFF temsilcisi ve sağlık ekibi çalışanı olarak görev yapmıyor olması,şarttır.

MADDE 13 - BHK ÇALIŞMA PRENSİPLERİ

- (1) BHK, gereken sıklıkta ve salt çoğunlukla görev bölgesi içindeki bir ilde Başkan'ın belirlediği gündemle toplanır. Toplantılara Başkan'ın katılımı zorunludur.
- (2) Kararlar, toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkan'ın oyu iki oy sayılır.

- (3) Bir sezonda, mazeretsiz olarak birbirini takip eden 3 toplantıya veya toplam 5 toplantıya katılmayan üyenin kurul üyeliği düşer. Yerine atanacak üye MHK tarafından belirlenir.

MADDE 14 - BHK'NİN GÖREV VE YETKİLERİ

BHK'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Bölgesel Amatör Lig müsabakaları için hakem, gözlemci ve mentör atamak,
- b) İHK atamaları için MHK'ye teklifte bulunmak,
- c) İHK'leri denetlemek,
- d) BH kadrosunda bulunan yetenekli hakemler için mentör belirlemek,
- e) Bölgesindeki, üst klasman kadroları dışında yer alan hakem, yardımcı hakem, gözlemci ve mentörlerin terfilerini MHK'ye önermek,
- f) Bölgesinde BG kadrosunda yer alanların raporlarını inceleyerek; görüşlerini ve yaptırım önerilerini MHK'ye sunmak,
- g) Bir sezonda, İHK tarafından belirlenen ve İH kadrosunda bulunan hakemlerin en az 3 müsabakası için, hakemin bağlı bulunduğu il dışındaki illerden gözlemci atamak ve bu hakemlerin performanslarını analiz etmek,
- h) BH, BYH ve Bn.BH kadrosunda bulunanlar arasından terfi edebileceklerin, bir sezondaki en az 3 müsabakası için, hakemin bağlı bulunduğu il dışındaki illerden gözlemci atanmasını sağlamak ve bu hakemlerin performanslarını analiz etmek,
- i) Profesyonel Bölgesel Eğitimcileri ile Bölgesel Eğitimcilerin atamaları için MHK'ye teklifte bulunmak,
- j) İHK'lerin, hakem, gözlemci ve mentör ihtiyaçlarını karşılamak için kurs açılması yönündeki taleplerini değerlendirmek,
- k) Bölgesindeki eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek MHK'ye bildirmek,
- l) Gerektiğinde bölgesindeki İHK başkanlarıyla toplantı yapmak ve bu toplantılarda alınan kararları, yazılı olarak bölgesindeki tüm İHK başkanlarına göndermek,
- m) Yönetim Kurulu ve MHK'nin karar ve talimatlarının uygulanmasını sağlamak.

C. İL HAKEM KURULLARI

MADDE 15 - İHK'NİN OLUŞUMU ve GÖREVLERİ

- (1) İHK Başkan ve üyeleri, bağlı buldukları BHK'nin tavsiyesi ile MHK tarafından atanırlar.

- (2) İHK, bir Başkan ve lisanslı hakem sayısı 50 ve daha az olan illerde 2, lisanslı hakem sayısı 51 ila 150 arasında olan illerde 4, lisanslı hakem sayısı 151 ila 300 arasında olan illerde 6, lisanslı hakem sayısı 301 ve daha fazla olan illerde 8 üyeden oluşur.
- (3) İHK'nin görev süresi iki yıldır. Ancak İHK'lerin görev süresi, atamasını yapan MHK'nin görev süresi ile sınırlıdır.
- (4) Her ilde bir İHK oluşturulur.

MADDE 16 - İHK BAŞKAN ve ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ

İHK'de görev alabilmek için adayın;

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması,
 - b) Hakem kökenli olması, (İlde, yeterli sayıda hakem kökenli kişi bulunamadığı takdirde MHK gerekli atamaları dışarıdan yapabilir.)
 - c) En az lise veya dengi okul mezunu olması, (bu nitelikte yeterli adayın olmadığı illerde en az ilköğretim okulu, 2. kademe mezunu olmak),
 - d) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 3 aydan, toplam 6 aydan fazla ceza almamış olması,
 - e) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu, futbol hakemi, futbolcu temsilcisi, TFF temsilcisi ve sağlık ekibi çalışanı olarak görev yapmıyor olması,
- şarttır.

MADDE 17 - GÖREV BÖLÜMÜ

İHK, ilk toplantıda üyeler arasından bir Başkan Vekili, bir Hakem Atama Sorumlusu, bir Mentör Sorumlusu, bir Gözlemci Atama Sorumlusu ve bir Raportör seçer. Yeterli üye sayısı bulunmayan İHK'lerde, bir üyeye anılan görevlerden birkaçı verilebilir.

MADDE 18 - İHK'NİN ÇALIŞMA PRENSİPLERİ

- (1) İHK, ayda en az iki kez üyelerinin salt çoğunluğu ile toplanır.
- (2) Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkan'ın oyu iki oy sayılır.
- (3) Mazeretsiz olarak, birbirini takip eden 3 toplantıya veya bir futbol sezonu içinde aralıklı olarak 5 toplantıya katılmayan üyenin kurul üyeliği düşer. Yerine atanacak üye, MHK tarafından belirlenir.
- (4) Hakem, gözlemci ve mentörlere yönelik haftalık görev tebligat ve mazeret bildirim yöntemi, MHK çalışma prensiplerine uygun olarak, İHK tarafından belirlenir ve ilan edilir.

- (5) MHK, alışmaları ve tutumları, mevzuata ve direktiflere aykırılık arz eden İHK üyelerini görevden alabilir.
- (6) Müsabakalara ilişkin her türlü görüşlerine başvurmak üzere Türkiye Amatör Spor Kulüpleri Konfederasyonu tarafından atanmış bir danışman, oy hakkı bulunmamak kaydıyla kurul toplantısına katılır. Atanan kişinin, aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağılı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yönetici, teknik adam, futbolcu veya sağılık ekibi çalışanı olarak görev yapmıyor olması zorunludur.

MADDE 19 - İHK'NİN GÖREV ve YETKİLERİ

- a) İl bazında oynanan müsabakalar ile, HiF etkinlikleri, okul, veteran, futsal ve plaj futbolu müsabakaları için hakem atamak, gerekli görölen müsabakalara da gözlemci ve mentör atamak,
- b) İH kadrosunda bulunan yetenekli hakemler için mentör belirlemek ve BHK'nin onayına sunmak,
- c) İl düzeyi ve bölgesel düzeydeki kadrolara yükselebilecek yetenekli hakem, gözlemci ve mentörleri BHK'ye tavsiye etmek,
- m) İE'leri belirlemek ve BHK'nin onayına sunmak,
- d) İldeki eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek BHK'ye iletmek,
- e) Antrenman, seminer, kritik toplantıları, kurs ve sınavları gerçekleştirmek ve sonuçlarını MHK'ye iletmek üzere BHK'ye iletmek,
- f) Hakem, gözlemci ve mentör ihtiyacını karşılamak amacıyla kurs açılması talebini BHK'ye iletmek,
- g) İllerindeki amatör futbol müsabakalarında meydana gelen Uluslararası Futbol Oyun Kuralları'ndan kaynaklanan itirazları MHK'ye iletmek,
- h) BHK'nin talebi halinde, gerekli bilgi ve belgeleri hazırlayıp sunmak,
- i) Hakem raporlarını değerlendirmek, gözlemci raporu sonuçlarına göre gerektiğinde uyarı veya dinlendirme cezalarını vermek ve uygulamak,
- j) İdari, teknik ve sosyal yönden disiplin soruşturması gerektirebilecek davranışlarda bulunan hakem, gözlemci ve mentörlerin savunmalarını almak, gerekli gördüğünde ilgili belgeleri MHK'ye iletmek,
- k) Hakem, gözlemci ve mentörlerle ilgili olarak, tüm belge, döküman, defter ve kayıtları düzenli olarak tutmak ve bunları görevden ayrılırken eksiksiz olarak ilgililere devretmek,

- l) İl bazında oynanan müsabakaların tüm bilgilerini TFF / FYS Sistemine girmek,
n) İlindeki hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilere gerekli tebligatı yapmak,
ile görevlidir.

MADDE 20 - İHK BAŞKANI'NIN GÖREV ve YETKİLERİ

İHK Başkanı'nın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) İHK toplantılarına başkanlık yapmak,
b) Yönetim Kurulu ve MHK'nin karar ve talimatlarının uygulanmasını sağlamak,
c) İHK üyelerinin üstlendikleri görevlere ilişkin çalışmaları denetlemek,
d) MHK ve BHK'nın düzenlediği toplantılara katılmak, geçerli mazereti olması halinde başkan vekilini görevlendirmek,
e) MHK ve BHK ile en hızlı ve sağlıklı iletişimin kurulmasını temin etmek,
f) İl bazındaki HiF ve diğer müsabaka komisyonlarına katılmak.

MADDE 21 - İHK BAŞKAN VEKİLİ'NİN GÖREV ve YETKİLERİ

İHK Başkan Vekili, İHK Başkanı'nın hazır bulunamadığı durumlarda, 20. maddede belirtilen görev ve yetkileri üstlenir.

MADDE 22 - İHK RAPORTÖRÜ'NÜN GÖREV ve YETKİLERİ

İHK Raportörü'nün görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Müsabakalarda görevlendirilen hakem, gözlemci ve mentörlerin görev çizelgelerini düzenlemek, ilgililere tebliği etmek ve bunları arşivlemek,
b) İHK'nin sekretarya hizmetlerini yürütmek,
c) İHK'nin defter ve kayıtlarını tutmak,
d) Hakem, gözlemci ve mentör ücretlerinin ödenmesine esas olmak üzere, gerekli bilgi ve belgelerin TFF'ye ulaştırılması ve TFF/FYS'ye girilmesini sağlamak ve bu konuda Hakem İşleri Müdürlüğü ile işbirliği yapmak,
e) İHK Başkanı'nın verdiği diğer görevleri yerine getirmek

MADDE 23 - HAKEM ATAMA SORUMLUSU'NUN GÖREV ve YETKİLERİ

Hakem Atama Sorumlusu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Hakemlerin müsabaka resmi görev çizelgelerini tutmak,

- b) Hakem atamalarının hazırlıklarını yapmak ve bunları İHK onayına sunmak,
- c) Hakem raporlarını denetlemek ve arşivlemek,
- d) Hakemlerin antrenman, toplantı, seminer ve konferanslara katılımı ile gözlemci raporları üzerinden performanslarını takip etmek,
- e) Hakem ve yardımcı hakemlerin uyarılmaları ve dinlendirilmeleri ile ilgili önerilerini İHK onayına sunmak,
- f) İHK Başkanı'nın verdiği diğer görevleri yerine getirmek.

MADDE 24 - GÖZLEMCİ ATAMA SORUMLUSU'NUN GÖREV ve YETKİLERİ

İHK Gözlemci Atama Sorumlusu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Gözlemcilerin müsabaka resmi görev çizelgelerini tutmak,
- b) Müsabakalarda görevlendirilecek gözlemci atama hazırlıklarını yapmak, İHK onayına sunmak,
- c) Gözlemci raporlarını denetlemek, arşivlemek ve İG kadrosunda bulunanlara, raporları nedeniyle uygulanacak yaptırımları İHK onayına sunmak,
- e) Gözlemcilerin toplantı, seminer ve konferanslara katılımını ve müsabaka raporları üzerinden performanslarını takip etmek,
- f) Gözlemcilerin uyarılmaları ve dinlendirilmeleri ile ilgili önerilerini İHK onayına sunmak,
- g) İHK Başkanı'nın verdiği diğer görevleri yapmak.

MADDE 25 - MENTÖR SORUMLUSU'NUN GÖREV ve YETKİLERİ

Mentör Sorumlusu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) İlindeki mentörlerin her türlü eğitim ve görevlendirmelerini planlamak ve bunları İHK onayına sunmak,
- b) Mentör müsabaka resmi görev çizelgelerini tutmak,
- c) Mentör raporlarını denetlemek ve arşivlemek,
- d)Kurul başkanının verdiği diğer görevleri yapmak.

MADDE 26 - HUZUR HAKKI ve ÜCRET

PMİK Üyesi olmayan MHK üyelerine, TFF Yönetim Kurulu tarafından tespit olunacak miktarda huzur hakkı ödenir.

II. HAKEM, GÖZLEMCI, MENTÖR ve EĞİTİMCİLER

A. ORTAK HÜKÜMLER

MADDE 27 - YAŞ

- (1) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimciler ile ilgili yaş hesaplanmalarında doğum tarihi; yıl, ay ve gün olarak alınır.
- (2) Yaş hesaplaması, 1 temmuz tarihi esas alınarak, kadronun belirlendiği yıldan doğum yılının çıkartılması suretiyle hesaplanır. Yaş, hesaplanmasında yaşın tamamlanması dikkate alınır. Sezon içerisinde yaş sınırını aşanlar sezon sonuna kadar kadroda kalırlar.
- (3) Yaş uygulamasında, hakemliğe ilk başlanıldığı tarih itibariyle nüfus cüzdanında yazılı doğum tarihi geçerlidir. Daha sonra yapılacak yaş tashihi dikkate alınmaz.
- (4) FIFA H veya FIFA YH unvanını taşıyanlar o yılın aralık ayı sonuna kadar unvanlarını korurlar.
- (5) Klasmanlara ilk defa girecek gözlemcilerin, 1 temmuz itibariyle 56 yaşından gün almamış olmaları şarttır.

MADDE 28 - VİZELER

- (1) TFF tarafından düzenlenen ve onay verilen tüm müsabakalarda, yalnızca vizesini yaptırmış veya yenilemiş hakem, gözlemci ve mentörler görev yapabilir. İlgili sezon için vizesini yaptırmayan kişiler o yıl içinde görev yapamazlar.
- (2) Hakem, gözlemci ve mentörler vizelerini her yıl 01 nisan – 31 mayıs tarihleri arasında yenilemek zorundadırlar. Vizeler, her yılın 1 ağustos ile bir sonraki yılın 31 temmuz tarihleri arasında geçerlidir.
- (3) Yeni lisans çıkarılabilmesi veya mevcut lisansların, yenilenebilmesi için, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen vize ücretinin yatırılması ve gerekli evrakın ilgili İHK'ye ibrazı zorunludur.

MADDE 29 - SEMİNER ve KURSLAR

- (1) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimciler, sezon başı ve devre arası seminerlerine katılmak zorundadırlar. Bu seminerlerden herhangi birine, geçerli bir mazereti olmaksızın katılmaktan imtina edenlerin vizeleri iptal edilir. Sezon içi seminerlere veya eğitimlere geçerli bir mazereti olmaksızın katılmaktan imtina eden hakem ve gözlemcilere ise; bir sonraki seminere veya eğitime kadar görev verilmez.
- (2) Seminerlere katılamayacak olan İH, İG ve İM kadrosuna dahil kişiler, mazeretlerini yazılı olarak bağlı buldukları İHK'ye iletmek zorundadırlar. Klasmanlardaki hakem, gözlemci ve mentörler ise; bu yöndeki yazılı mazeretlerini MHK'ye iletmek zorundadırlar. Mazeretleri ilgili kurul tarafından uygun görülenler, mazeret eğitim ve seminerlerine katılabilirler.

- (3) Terfi edebilecek hakem, gözlemci ve mentörlerin katılacakları kursların yer, tarih ve programı MHK tarafından belirlenir.

MADDE 30 - MAZERET DEĞERLENDİRME

- (1) Zorunlu koşullar nedeniyle görevlerine 3 ay ve daha fazla süreyle ara veren hakem ve gözlemciler, mazeretlerini belgelendirmeleri ve bunun MHK tarafından kabulü sonrasında mazeretli sayılabilirler. Sağlık mazeretlerinin kabul edilebilmesi için, raporların TFF Sağlık Kurulu tarafından kabulü şarttır.
- (2) Mazereti kabul edilenler, mazeretleri sona erdiğinde, MHK'nın hakemler için bu talimatın 47., 48. maddelerine, gözlemciler için ise bu talimatın 56. ve 59. maddelerine uygun olarak düzenleyeceği kurslara tabi tutulurlar. Bu durumdakilerin yeni kadroları, bu kurs sonuçlarına göre MHK tarafından belirlenir.
- (3) Mazeretleri, kadrolarının gerektirdiği yazılı mazeret sınavının başvuru tarihinin son günü ile 15 Ekim tarihleri arasında sona eren hakemlerin sınav takvimi MHK tarafından belirlenir.
- (4) Mazeretleri 15 Ekim tarihinden sonra sona eren hakemler, sonraki sezonda yapılacak olan klasman değerlendirme sınav takvimine tabi olurlar. Bu durumdaki hakemler vize işlemlerini yerine getirmek koşulu ile ilinde hakemlik yapabilir.
- (5) Sağlık nedenleriyle mazeret bildiren hakemler, mazeretleri sona erdiğinde, yukarıda belirtilen koşullara ilaveten Resmi Sağlık Kurumu'nun Sağlık Kurulu'ndan dahiliye, göz, psikiyatri (psikiyatri uzmanının olmadığı yerlerde nöroloji), hariciye, kulak burun boğaz uzmanlarından "Futbol Hakemliği Yapabilir veya Lens ile Futbol Hakemliği Yapabilir" onaylı kurul raporu almak zorundadırlar.

MADDE 31 - TAZMİNAT, HARCIRAH ve ULAŞIM ÜCRETLERİ

Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin görevleri nedeniyle alacakları tazminat, harcırah ve ulaşım ücretleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

MADDE 32 - TAKVİM

- (1) MHK, bu talimatta adı geçen tüm aktivitelerin tarihlerini en geç 30 Nisan tarihine kadar belirler, açıklar, gereği için İHK'ya gönderir ve TFF'nin resmi internet sitesi olan www.tff.org yayımlar. Resmi internet sitesinde yapılan yayımlar, resmi tebliğ niteliğindedir.
- (2) MHK, ilan ettiği aktivitelerde değişiklik yapabilir ve bunları aynı yöntemle ilgililere tebliğ eder.

MADDE 33 - ATAMALARIN PRENSİP ve YÖNTEMLERİ

- (1) FIFA, UEFA ve TFF tarafından düzenlenen veya onaylanan tüm müsabakalar için tüm hakem, gözlemci ve mentörlerin MHK tarafından atanması esastır. MHK gerekli gördüğü hallerde bu yetkisini bazı müsabakalar için, BHK veya İHK'ye devredebilir.
- (2) Tüm hakem ve gözlemciler, her kategorideki müsabakalara atanabilirler.
- (3) İHK, hakem ve gözlemcileri ayrıca ildeki amatör müsabakalara da atayabilir.

- (4) ÜKG'lerin İHK tarafından atanmaları, MHK'nin iznine tabidir.
- (5) MHK, olağanüstü durumlarda ve gerekli gördüğü diğer hallerde tüm kadrolardaki hakem ve gözlemcileri, TFF tarafından düzenlenen her türlü müsabakaya atayabilir.
- (6) Bu maddenin 2. ve 3. fıkralarında belirtilen atamalar, kişilerin kadrolarında bir değişiklik meydana getirmez.
- (7) Futsal müsabakalarına yapılacak atamalarda aşağıdaki usul uygulanır:
- a) Her futsal müsabakasında mutlaka 1.hakem olarak Futsal A KLS Hakemi, 2. hakem olarak Futsal A KLS Hakemi veya Futsal B KLS Hakemi atanır. Masa ve Zaman Hakemleri, mevcut hakemlerden veya E-Öğrenme veya kursları başarı ile tamamlayanlar arasından seçilir.
- b) Futsal A KLS H bulunmayan illerde, Futsal B KLS Hakemleri 1.hakem ve 2.hakem olarak atanır. Masa ve Zaman Hakemleri, mevcut hakemlerden veya E-Öğrenme veya kursları başarı ile tamamlayanlar arasından seçilir.
- c) Futsal A KLS H ve B KLS H bulunmayan illerde tüm hakemler E-Öğrenme veya kursları başarı ile tamamlayanlar arasından atanır. Vizeli hakemlik yılı ve müsabaka sayısı daha fazla olan hakemler, 1. hakem ve 2. hakem olarak atanır.
- (6) Tüm futsal ve plaj hakemi kadrolarındaki hakemler, İHK tarafından il düzeyindeki futsal ve plaj futbolu müsabakalarına da atanabilirler.

MADDE 34 - HAKEM, GÖZLEMCİ, MENTÖR ve EĞİTİMCİLERİN KADROLARI HAKKINDA ANA PRENSİPLER

- (1) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin kadrolarda yükselme ve inmeleri ve kadro sayıları, bu talimat hükümlerine göre belirlenir.
- (2) Hakem, gözlemci, mentör ve eğitimciler, atamalara ilişkin kararları sorgulayamazlar. Belirli bir kadroda bulunmak, bir müsabakaya veya hakeme atanma hakkını beraberinde getirmez.

MADDE 35 - İTİRAZLAR

- (1) Kadronun ve aday kurslarına katılacakların belirlenmesi amacıyla İHK veya MHK tarafından İH kadrosunda bulunanlara yönelik olarak yapılan tüm sınav ve atletik testlerin sonuçlarına, sonuçların İHK tarafından açıklanmasını izleyen beş (5) gün içinde, MHK'ye iletilmek üzere yazılı olarak Hakem İşleri Müdürlüğü'ne itiraz edilebilir. MHK bu itirazları nihai olarak karara bağlar.
- (2) Aday listelerinin belirlenmesi amacıyla İHK veya MHK tarafından İG kadrosunda bulunanlara yönelik olarak yapılabilecek sınavların sonuçlarına ve aday listelerine, sonuçların İHK tarafından açıklanmasını izleyen beş (5) gün içinde, MHK'ye iletilmek üzere yazılı olarak Hakem İşleri Müdürlüğü'ne itiraz edilebilir. MHK bu itirazları nihai olarak karara bağlar.
- (3) Sınavlara ilişkin itirazlar, bunların www.tff.org adresinden yayımlanmasını izleyen beş (5) gün içinde, MHK'ye iletilmek üzere, yazılı olarak Hakem İşleri Müdürlüğü'ne yapılır.

- (4) MHK tarafından itiraza ilişkin verilen kararın tebliğini izleyen yedi (7) gün içinde TFF Yönetim Kurulu'na itiraz edilebilir.
- (5) TFF Yönetim Kurulu tarafından verilen sınavlara ilişkin itirazlar ile ilgili kararların ve yeni sezon klasman listelerinin tebliğini izleyen yedi (7) gün içinde TFF Tahkim Kurulu'na itiraz edilebilir.
- (6) Hakem ve gözlemciler, hata puanları ile ilgili olarak, hata puanının tebliğini izleyen yedi (7) gün içerisinde MHK'ye itirazda bulunabilirler. MHK bu itirazları nihai olarak karara bağlar.
- (7) İtirazların, APS, kargo veya faks aracılığıyla yapılması zorunludur. Faksla yapılan başvurularda belge asılları da gönderilir. Başvuru tarihi belirlenirken, TFF evrak bürosunun kayıt tarihleri esas alınır.

MADDE 36 - YURT DIŞINDAN GELENLERİN KADRO DURUMLARI

- (1) Hakemlik veya gözlemcilik lisanslarını yurtdışında alanlar ile Türkiye'de lisans aldıktan sonra yabancı bir ülkede hakemlik veya gözlemcilik yapmış olanlar; yurtdışından aldıkları lisans ve görev belgelerini ibraz etmek ve MHK'nin uygun görmesi koşulu ile hakemlik veya gözlemcilik lisansı alabilirler veya lisanslarını vize ettirebilirler.
- (2) MHK, bu durumdaki hakem ve gözlemcilerin yurt dışındaki unvanlarını, deneyimlerini ve bu talimat hükümlerini göz önüne alarak, yapacağı kurstan sonra söz konusu hakem ve gözlemcileri uygun olan kadroya ekleyebilir.

MADDE 37 - DİSİPLİN HÜKÜMLERİ

- (1) Geçerli mazereti olmadan ısrarlı olarak görev kabul etmeyen, müsabaka sonucunu etkilemeye yönelik girişimlerde bulunan, sosyal yaşamı ve davranışları ile futbol camiasını küçük düşürecek tutum sergileyen hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin lisansları Disiplin Kurulları tarafından iptal edilebilir.
- (2) Herhangi bir nedenle Disiplin Kurulları tarafından bir defada üç ay, toplamda altı aydan fazla süreyle cezalandırılan ve haklarındaki ceza kararı kesinleşen hakem, gözlemci, mentör ve eğitimcilerin lisansları ayrıca bir karara gerek kalmaksızın iptal edilir.
- (3) Ulusal ve Üst Klasman düzeyindeki hakem, gözlemci, mentör ve eğitimciler ile ilgili olarak yargılama yetkisi Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu'na, diğer düzeydekiler ile ilgili olarak yargılama yetkisi ise Amatör Futbol Disiplin Kurulu'na aittir.

B. HAKEMLER

MADDE 38 - HAKEM KADROLARI

- (1) Hakem kadroları aşağıdaki gibidir:

	Herkes için Futbol Hakemliği (HiFH)	Bay ve Bayan İl Hakemliği (İH)
GÖREV ALANI	Okul müsabakaları, U-16 ve altındaki kategorilerdeki müsabakalar ile gerekli kurs, eğitim ve atletik testlerin başarı ile tamamlanması şartı ile genç ve amatör lig müsabakalarında görevlendirilir.	İl düzeyindeki resmi ve özel müsabakalarda görevlendirilir.
GİRİŞ ŞARTLARI	<p>a) Sağlık Kurumu'ndan son 6 ay içerisinde hakemlik yapabileceğine ilişkin sağlık raporu almış olmak,</p> <p>b) En az 15, en çok 55 yaşında olmak,</p> <p>c) Cumhuriyet Savcılığı'ndan son 6 ay içinde arşivli adli sicil sabıka kaydı almış olmak,</p> <p>d) 18 yaşından küçükler için kaza-i rüşet veya anne ve baba muvafakatini almış olmak.</p>	<p>a) En az bir yıl süre ile HiFH olarak görev yapmış olmak ve bu süre zarfında ve 10 defa hakem olarak görev yapmış olmak,</p> <p>b) En az lise ve dengi okul mezunu olmak ve bunu belgelemek,</p> <p>c) En az 18 yaşında olmak,</p> <p>d) Atletik yapıya sahip olmak ve erkekler için; 1,75 m, bayanlar için ise 1,65 m.den kısa olmamak,</p> <p>e) Cumhuriyet Savcılığı'ndan başvuru tarihinden itibaren en geç 6 ay önce arşivli adli sicil sabıka kaydı almış olmak.</p>
YAŞ	15 - 55	18 - 45
TAVSİYE/ONAY	HiFH Kursu'nu başarıyla tamamlamış olan kişilere MHK tarafından sertifika verilir.	İHK, İH Sınavı'nı başarı ile tamamlayanlar arasından belirlediklerini BHK'ye tavsiye eder. BHK, tavsiyeleri değerlendirir ve uygun gördüklerini MHK'ye önerir. MHK, uygun gördüğü takdirde listeyi onaylar.
SAYI	Sınırsız	İhtiyaç kadar
KOKART	HiFH Özel	Sarı
GEÇİŞ İÇİN GEREKLİ BELGELER	-	<p>a) İHK'nin tavsiye kararı,</p> <p>b) Noter onaylı nüfus cüzdanı örneği veya vukuatlı nüfus kayıt belgesi,</p> <p>c) Noter onaylı öğrenim belgesi veya öğrenci belgesinin aslı,</p> <p>d) Resmi bir sağlık kurumunun Sağlık</p>

		<p>Kurulundan son 6 ayda alınmış, dahiliye, göz, psikiyatri(psikiyatri uzmanının olmadığı yerlerde nöroloji), hariciye, kulak burun boğaz uzmanlarından "Futbol Hakemliği Yapabilir veya Lens ile Futbol Hakemliği yapabilir" onaylı kurul raporu,</p> <p>e) 4 adet vesikalık fotoğraf.</p>
--	--	---

	Bölgesel Yardımcı Hakem(BYH)	Bölgesel Hakem(BH)
GÖREV ALANI	Bölgesel müsabakalarda yardımcı hakem ve dördüncü hakem; tüm amatör müsabakalarda hakem ve yardımcı hakem olarak görevlendirilir.	Bölgesel müsabakalarda hakem; en üst 2 profesyonel ligdekiler dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası kademe müsabakalarında dördüncü hakem; tüm amatör müsabakalarda hakem ve yardımcı hakem olarak görevlendirilir.
GİRİŞ ŞARTLARI	<p>a) En fazla 33 yaşında olmak,</p> <p>b) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) faal İH olarak görev yapmış olmak ve bu süre zarfında en az toplam 40 resmi amatör müsabakada yardımcı hakem olarak görev yapmış olmak.</p> <p>c) Sınavlarda ve Fiziksel Yeterlilik Testleri'nde başarılı olmak,</p> <p>d) Bir sezonda en az 3 müsabakada, bağlı bulunduğu il dışındaki bir ile bağlı BG tarafından, BYH kadrosuna terfi edebileceğine dair rapor yazılmış olması.</p>	<p>a) En fazla 33 yaşında olmak,</p> <p>b) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) faal İH olarak görev yapmış olmak ve bu süre zarfında en az toplam 20 resmi amatör müsabakada hakemlik görevi yapmış olmak.</p> <p>c) Sınavlarda ve Fiziksel Yeterlilik Testleri'nde başarılı olmak,</p> <p>d) Bir sezonda en az 3 müsabakada, bağlı bulunduğu il dışındaki bir ile bağlı BG tarafından, BH kadrosuna terfi edebileceğine dair rapor yazılmış olması.</p>
YAŞ	21 - 38	21 - 38
TAVSİYE/ONAY	BHK'nin tavsiyesi ve MHK'nin onayı ile dahil olunur. BHK tarafından tavsiye edilenlerin, İHK tarafından belirlenen BYH adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen BYH Aday Kursu'nu başarı ile tamamlamış olmaları şarttır.	BHK'nin tavsiyesi ve MHK'nin onayı ile dahil olunur. BHK tarafından tavsiye edilenlerin, İHK tarafından belirlenen BH adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen BH Aday Kursu'nu başarı ile tamamlamış olmaları şarttır.
SAYI	Bölgesel Amatör Lig ve A-2 Ligi takım sayısının üç (3) katıdır. MHK, TFF/MHK bölgesel yapılanmasına göre her bir bölge için BYH sayısını belirleyebilir.	Bölgesel Amatör Lig ve A-2 Ligi takım sayısının bir buçuk (1,5) katıdır. MHK, TFF/MHK bölgesel yapılanmasına göre her bir bölge için BH sayısını belirleyebilir.
KOKART	Yeşil	Yeşil

	Ulusal Yardımcı Hakem(UYH)	Ulusal Hakem(UH)
GÖREV ALANI	En üst 2 profesyonel ligde oynananlar dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası Kademe müsabakalarında yardımcı hakem ve dördüncü hakem; tüm amatör müsabakalarda hakem ve yardımcı hakem olarak görev alan hakemdir.	En üst 2 profesyonel ligde oynananlar dışındaki müsabakalarda ve Türkiye Kupası Kademe müsabakalarında hakem; tüm liglerde dördüncü hakem ve tüm amatör müsabakalarda hakem ve yardımcı hakem olarak görev alan hakemdir.
GİRİŞ ŞARTLARI	<p>a) En fazla 35 yaşında olmak,</p> <p>b) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) faal BYH veya Bn. BH olarak görev yapmış olmak ve toplam en az 30 bölgesel resmi müsabakada yardımcı hakem olarak görev yapmış olmak,</p> <p>c) Sınavlarda ve Fiziksel Yeterlilik Testleri'nde başarılı olmak,</p> <p>d) Bir sezonda en az 3 müsabakada, bağlı bulunduğu il dışındaki bir ile bağlı UG tarafından, UYH kadrosuna terfi edebileceğine dair rapor yazılmış olması.</p>	<p>a) En fazla 35 yaşında olmak,</p> <p>b) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) faal BH veya Bn.BH olarak görev yapmış olmak ve toplam en az 30 bölgesel resmi müsabakada hakem olarak görev yapmış olmak,</p> <p>c) Sınavlarda ve Fiziksel Yeterlilik Testleri'nde başarılı olmak,</p> <p>d) Bir sezonda en az 3 müsabakada, bağlı bulunduğu il dışındaki bir ile bağlı UG tarafından, UH kadrosuna terfi edebileceğine dair rapor yazılmış olması.</p>
YAŞ	23 - 40	24 - 40
TAVSİYE/ONAY	BHK'nin tavsiyesi ve MHK'nin onayı ile dahil olunur. BHK tarafından tavsiye edilenlerin, BHK tarafından belirlenen UYH adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen UYH Aday Kursu'nu başarı ile tamamlamış olmaları şarttır.	BHK'nin tavsiyesi ve MHK'nin onayı ile dahil olunur. BHK tarafından tavsiye edilenlerin, BHK tarafından belirlenen UH adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen UH Aday Kursu'nu başarı ile tamamlamış olmaları şarttır.
SAYI	En üst 2 profesyonel ulusal lig dışındaki profesyonel ulusal liglerde mücadele eden takım sayısının üç (3) katıdır.	En üst 2 profesyonel ulusal lig dışındaki profesyonel ulusal liglerde mücadele eden takım sayısının bir buçuk (1,5) katıdır.
KOKART	Mavi	Mavi

	Üst Klasman Yardımcı Hakem(ÜKYH)	Üst Klasman Hakem(ÜKH)
GÖREV ALANI	Tüm müsabakalarda yardımcı hakem; amatör müsabakalarda hakem ve yardımcı hakem olarak görevlendirilir.	Tüm müsabakalarda görevlendirilen hakemdir.
GİRİŞ ŞARTLARI	a) En çok 38 yaşında ve askerliğini yapmış olmak, b) ÜYH kadrosunda en az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) faal olarak görev yapmış ve toplam en az toplam 50 resmi profesyonel müsabakada yardımcı hakem olarak görev yapmış olmak, c) Sınavlarda ve Fiziksel Yeterlilik Testleri'nde başarılı olmak, d) MHK tarafından düzenlenen EYH Aday Kursu'nu başarı ile tamamlamak.	a) En çok 38 yaşında ve askerliğini yapmış olmak, b) UH kadrosunda en az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) faal olarak görev yapmış ve en az toplam 50 resmi profesyonel müsabakada hakem olarak görev yapmış olmak, c) Sınavlarda ve Fiziksel Yeterlilik Testleri'nde başarılı olmak, d) MHK tarafından düzenlenen ÜKH Aday Kursu'nu başarı ile tamamlamak.
YAŞ	26 - 45	27 - 45
TAVSİYE/ONAY	MHK	MHK
SAYI	ÜKH sayısının 2 katı kadardır. MHK bu sayıyı %10 oranında değiştirebilir.	En üst 2 profesyonel ligde mücadele eden takım sayısı kadardır. MHK bu sayıyı %10 oranında değiştirebilir.
KOKART	Kırmızı	Kırmızı

	FIFA Unvanlı Yardımcı Hakemler(FIFA YH)	FIFA Unvanlı Hakemler(FIFA H)
GÖREV ALANI	FIFA, UEFA müsabakaları ve diğer tüm müsabakalarda görevlendirilen yardımcı hakemdir.	FIFA, UEFA müsabakaları ve diğer tüm müsabakalarda görevlendirilen hakemdir.
GİRİŞ ŞARTLARI	a) ÜKYH kadrosunda bulunmak, b) FIFA'nın belirlediği koşullara sahip olmak, c) En çok 35 yaşında olmak, d) İyi derecede İngilizce bilmek ve bunu dil sınavı sonuçlarıyla belgelemek, e) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) ÜKYH kadrosunda görev yapmış olmak.	a) ÜKH kadrosunda bulunmak, b) FIFA'nın belirlediği koşullara sahip olmak, c) En çok 38 yaşında olmak, d) İyi derecede İngilizce bilmek ve bunu dil sınavı sonuçlarıyla belgelemek, e) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) ÜKH kadrosunda görev yapmak.
YAŞ	FIFA tarafından belirlenir.	FIFA tarafından belirlenir.
TAVSİYE/ONAY	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.
KADRO	FIFA tarafından belirlenir.	FIFA tarafından belirlenir.
KOKART	FIFA	FIFA

	Bn. Bölgesel Hakem(Bn. BH)	FIFA Unvanlı Bayan Yardımcı Hakem(Bn. FIFA YH)	FIFA Unvanlı Bayan Hakemler(Bn. FIFA H)
GÖREV ALANI	3. Lig’de yardımcı hakem; Bayan Ligleri, bölgesel müsabakalarda ve Amatör lig müsabakalarında hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakem olarak görevlendirilir.	FIFA ve UEFA’nın düzenlediği müsabakalar ile 2. Lig ve 3. Lig’de yardımcı hakem ve dördüncü hakem; Bayan Ligleri, Bölgesel Amatör Lig ve amatör lig müsabakalarında hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakem olarak görevlendirilir.	FIFA ve UEFA’nın düzenlediği müsabakalar ile 3. Lig, Bayan ligleri, Bölgesel Amatör Lig ve Amatör Lig müsabakalarında hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakem olarak görevlendirilir.
GİRİŞ ŞARTLARI	a) En çok 35 yaşında olmak, b) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) İH olarak görev yapmış olmak ve en az toplam 30 resmi amatör müsabakada hakem veya yardımcı hakem olarak görev almış olmak, c) Sınavlarda ve Fiziksel Yeterlilik Testleri’nde başarılı olmak, d) Bir sezonda en az 3 müsabakada, bağlı bulunduğu il dışındaki bir il ile bağlı BG tarafından, Bn. BH kadrosuna terfi edebileceğine dair rapor yazılmış olması.	a) Bn. BH Unvanına sahip olmak, b)En çok 36 yaşında olmak, c) İyi derecede İngilizce bilmek ve bunu dil sınavı sonuçlarıyla belgelemek, d) En az toplam 2 futbol sezonu (mazeret süresi hariç) Bn. BH kadrosunda görev yapmış olmak.	a) Bn. BH Unvanına sahip olmak, b) En çok 36 yaşında olmak, c) İyi derecede İngilizce bilmek ve bunu dil sınavı sonuçlarıyla belgelemek, d) En az 2 toplam futbol sezonu (mazeret süresi hariç) Bn. BH kadrosunda görev yapmış olmak.
YAŞ	21 - 40	FIFA tarafından belirlenir.	FIFA tarafından belirlenir.
TAVSİYE/ ONAY	BHK’nin önerisi ve MHK'nin onayı ile dahil olunur. BHK tarafından tavsiye edilenlerin, İHK tarafından belirlenen Bn. BH adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen Bn. BH Aday Kursu’nu başarı ile tamamlamış olmaları şarttır.	MHK tarafından ve Yönetim Kurulu onayına sunulur.	MHK tarafından ve Yönetim Kurulu onayına sunulur.
KADRO	İhtiyaç kadar	FIFA tarafından belirlenir.	FIFA tarafından belirlenir.
KOKART	Yeşil	FIFA	FIFA

	Futsal Masa Hakemi(Futsal MH) ve Futsal Zaman Hakemi(Futsal ZH)	Futsal B Klasman Hakemi(Futsal B KLS H)
GÖREV ALANI	İl düzeyindeki tüm futsal müsabakalarında masa ve zaman hakemi olarak görevlendirilir.	Tüm futsal ligi müsabakalarında 1.hakem, 2.hakem, masa ve zaman hakemi olarak görevlendirilir.
GİRİŞ ŞARTLARI	<p>a) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) İH olarak görev yapmış olmak,</p> <p>b) “a” bendinde belirtilen süre zarfında en az 30 resmi amatör müsabakada hakem yada yardımcı hakem olarak görev almış olmak,</p> <p>c) En az 18 en çok 31 yaşında olmak.</p>	<p>a) En az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) Futsal MH ve ZH olarak görev yapmış olmak,</p> <p>b) “a” bendinde belirtilen süre zarfında toplam 30 resmi futsal müsabakasında Futsal MH veya ZH hakemi görevi yapmış olmak,</p> <p>c) En fazla 33 yaşında olmak.</p>
YAŞ	31-45	33-45
TAVSİYE/ONAY	İHK'nin önerdiği ve MHK'nin onayladığı adaylar arasından, Futsal Hakem Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar, İHK önerisi ve MHK'nin onayı ile dahil olur.	İHK'nin önerdiği ve MHK'nin onayladığı adaylar arasından, Futsal Hakem Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar, İHK önerisi ve MHK'nin onayı ile dahil olur.
SAYI	İhtiyaç kadar.	İhtiyaç kadar.
KOKART	Futsal	Futsal

	Futsal A Klasman Hakemi (Futsal A KLS H)	Futsal FIFA Hakemi (Futsal FIFA H)
GÖREV ALANI	Tüm futsal müsabakalarında 1.hakem, 2.hakem, masa ve zaman hakemi olarak görevlendirilir.	FIFA, UEFA ve TFF'nin düzenlediği veya onay verdiği tüm futsal müsabakalarında görevlendirilir.
GİRİŞ ŞARTLARI	<p>a) Vizeli olarak toplam en az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) Futsal B KLS H olarak görev yapmış olmak,</p> <p>b) “a” bendinde belirtilen süre zarfında toplam 30 resmi futsal müsabakasında Futsal 1.hakem veya 2.hakem olarak görev yapmış olmak,</p> <p>c) En fazla 35 yaşında olmak,</p>	<p>a) Futsal A KLS H kadrosunda olmak,</p> <p>b)Vizeli olarak en az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) Futsal A KLS Hakem kadrosunda görev almış olmak,</p> <p>c) En fazla 38 yaşında olmak,</p> <p>c) İyi derecede İngilizce bilmek ve bunu dil sınavı sonuçlarıyla belgelemek,</p>
YAŞ	35-45	38-45
TAVSİYE/ONAY	İHK'nin önerdiği ve MHK'nin onayladığı adaylar arasından, Futsal Hakem Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar, İHK önerisi ve MHK'nin onayı ile dahil olur.	MHK tarafından Yönetim Kurulu onayına sunulur.
SAYI	İhtiyaç kadar.	FIFA tarafından belirlenir.
KOKART	Futsal	FIFA

	Plaj Futbolu Hakemi(PFH)	Üst Klasman Plaj Futbolu Hakemi (ÜKPFH)	FIFA Plaj Futbolu Hakemi (FIFA PFH)
GÖREV ALANI	Plaj Futbolu Hakemleri (PFH), il düzeyindeki resmi ve özel plaj futbolu müsabakaları ile MHK'nin uygun gördüğü diğer müsabakalarda görevlendirilir.	Tüm Plaj Futbolu müsabakaları ile MHK'nin uygun gördüğü diğer müsabakalarda görevlendirilir.	FIFA, UEFA, BSWW ve dahil olmak üzere tüm Plaj Futbolu müsabakaları ve MHK'nin uygun gördüğü diğer müsabakalarda görevlendirilir.
GİRİŞ ŞARTLARI	<p>a) Vizeli olarak en az toplam iki sezon süre ile İH olarak görev yapmış olmak ve bu süre içerisinde en az 30 resmi müsabaka yönetmiş olmak,</p> <p>b) En az lise ve dengi okul mezunu olmak ve bunu belgelemek (Lise ve dengi okulda öğrenimlerini sürdürenler herkes için futbol hakem kursuna başvurabilirler.),</p> <p>c) En az 20, en fazla 30 yaşında olmak.</p>	<p>a) Vizeli olarak en az toplam 2 sezon (mazeret süresi hariç) PFH olarak görev yapmış olmak,</p> <p>b) "a" bendinde belirtilen süre zarfında En az toplam 20 resmi Plaj Futbolu müsabakasında hakemlik yapmış olmak,</p> <p>c) Bölgesel klasmanlar dışındaki klasmanlardan birinde yer alıyor olmak,</p> <p>d) En fazla 35 yaşında olmak,</p> <p>e) Sınavlarda ve Fiziksel Yeterlilik Testleri'nde başarılı olmak.</p>	<p>a) En fazla 38 yaşında olmak,</p> <p>b) İyi derecede İngilizce bilmek ve bunu dil sınavı sonuçlarıyla belgelemek,</p> <p>c) Vizeli olarak en az toplam 2 sezon (mazeret süreleri hariç) ÜKPFH kadrosunda görev yapmış olmak.</p>
YAŞ	20-45	22-40	FIFA tarafından belirlenir.
TAVSİYE/ONAY	İHK'nin önerdiği ve MHK'nin onayladığı adaylar arasından, Plaj Futbolu Hakem Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar, İHK önerisi ve MHK'nin onayı ile dahil olur.	İHK'nin önerdiği ve MHK'nin onayladığı adaylar arasından, EPFH Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar, İHK önerisi ve MHK'nin onayı ile dahil olur.	MHK tarafından önerilir ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.
KADRO	İhtiyaç kadar	FIFA tarafından belirlenir.	FIFA tarafından belirlenir.
KOKART	Plaj Futbolu Beyaz	Plaj Futbolu Turuncu	FIFA

(2) Durumlarını belgelemek koşulu ile TFF 3. Ligi'nde en az 5 yıl; TFF 2. Ligi'nde en az 3 yıl; TFF 1. Ligi veya Süper ligde en az 2 yıl veya toplamda 5 yıl Profesyonel Liglerde futbol oynamış olanlarla; "A" ve U-21 Milli Takımları'nda oynamış futbolcularda hakemliğe giriş ve klasmanlar arası geçişlerde yaş sınırı dikkate alınmaz. Bu futbolculara klasman terfilerinde bekleme süresi uygulanmaz.

- (3) Sürelerin ve atama sayılarında TFF kayıtları esastır.
- (4) Bn.BH kadrosundakilerin, ÜKH, ÜKYH, UH veya UYH kadrolarına geçebilmeleri için, bu kadrolara giriş şartlarını sağlamalarının yanı sıra, sınav takvimine bağlı olarak yapılacak olan kurslarda başarılı olmaları şarttır.

MADDE 39 - PROFESYONEL HAKEMLER

Profesyonel hakemler ve çalışma prensipleri, MHK'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun onayı ile belirlenir.

MADDE 40 - HERKES için FUTBOL HAKEMLİĞİ (HiFH)

- (1) HiFH kadrosunda yer alan hakemler, sağlık raporunu, 1 Haziran - 31 Temmuz tarihleri arasında İHK'ye ibraz etmek zorundadırlar.
- (2) HiFH'ler, lisanslı olarak futbol oynayabilirler ancak lisanslı oldukları kulüp veya takımın katıldığı liglerde görev yapamazlar.
- (3) Bulunduğu kadronun üst yaş limitini geçenler, klasmanlarda görev yapma şartlarını kaybedenler veya hakemliği bırakanlar, HiFH üst yaş limitine kadar bu maddenin 1. ve 2. fıkralarındaki hususlara uymak koşuluyla HiFH olarak görev yapabilirler; ancak HiFH'nin üstünde yer alan kadrolara terfi edemezler.

MADDE 41 - BAY ve BAYAN İH KADROSUNUN OLUŞUMU

- (1) Bir sezonda,
- a) MHK tarafından İH'ye terfi ettirilenler,
- b) İH yazılı sınavında ve İH Fiziksel Yeterlilik Testi'nde veya İH Cooper Testi'nde başarılı olup, yeni futbol sezonu için vizesini yeniletenler,
- c) Önceki sezonlarda mazeretli olanlar veya önceki sezonlarda İH yazılı sınavında ve İH Fiziksel Yeterlilik Testi'nde veya İH Cooper Testi'nde başarısız oldukları veya vize yaptırmadıkları için İH kadrosundan çıkarılmış olanlar; 38. Madde kapsamındaki İH koşullarını yerine getirmeleri durumunda İH kadrosuna alınabilirler.
- d) Klasman kadrolarından çıkartılanlar, BH, BYH ve Bn. BH kadrolarından düşenler ile yaş sınırları nedeniyle diğer klasmanlardan düşenler,
- İH kadrosunu oluştururlar.
- (2) İH kadrosunda bulunanlar, lisanslı olarak futbol oynayabilirler ancak; lisanslı oldukları kulübün katıldığı ligde veya kulübünün diğer takımlarının yer aldığı liglerde görev yapamazlar.

MADDE 42 - PLAJ FUTBOLU HAKEMLİĞİ KADROSUNUN OLUŞUMU

Bir sezonda,

- a) MHK tarafından PFH kadrosuna alınanlar,
- b) PFH yazılı sınavında ve PFH Fiziksel Yeterlilik Testi'nde başarılı olup, yeni futbol sezonu için vizesini yeniletenler,
- c) Önceki sezon ya da sezonlarda mazeretli olanlar veya önceki sezon ya da sezonlarda PFH yazılı sınavında ve PFH Fiziksel Yeterlilik Testi'nde başarısız oldukları veya vize yaptırmadıkları için PFH kadrosundan çıkarılmış olanlar; bu talimatın 38. maddesinde belirtilen PFH koşullarını yerine getirmeleri durumunda PFH kadrosuna alınabilirler.
- d) EPFH kadrosundan ve yaş sınırları nedeniyle düşenler,

PFH kadrosunu oluştururlar.

MADDE 43 - KADRO ve UNVAN EKSIĞİNİN TAMAMLANMASI

(1) Kadro ve unvan eksigi aşağıdaki yöntemlerle tamamlanabilir:

- a) Hakemler ve yardımcı hakemler, TFF/MHK merkezi veya bölgesel yapılanması çerçevesinde bu talimatın 50. maddesinde belirtilen yöntemlere göre sıralanır.
- b) Bir önceki sezon mazeretleri kabul edilmiş olup, mazeret kursunda başarılı olanlar ile buldukları kadrodan düşüp, görev yapabilecekleri klasmanın yaş sınırlarına uyanlar, kadroya ilave edilebilir.
- c) Kadro eksigi, UH, UYH, BH, BYH ve Bn. BH için, BHK'nın önereceği listede bulunmak koşulu ile, MHK tarafından açılacak aday kursu sonunda başarılı olanlar arasından tamamlanır.
- d) Buldukları klasmandan bir üst klasmana çıkma yaşı geçen hakemler, sezon sonunda buldukları klasmandan çıkartılarak İH'ye indirilir.
- e) Buldukları klasmandan daha alt klasmana inen ve indiği klasmandaki yaş sınırına uymayanlar İH'ye indirilir.
- f) Klasmanlar açıklandıktan sonra, klasman kadrolarında herhangi bir nedenle meydana gelen eksilmeler, MHK tarafından tamamlanabilir.

(2) FIFA unvanlarında meydana gelebilecek eksilmeler, FIFA tarafından belirlenen takvim, kriter ve yöntemler çerçevesinde tamamlanır.

MADDE 44 - KADRONUN ve UNVANIN KAYBEDİLMESİ

(1) Aşağıdaki koşullardan herhangi birini yerine getirenler kadrodan çıkarılırlar:

- a) Yeni sezonda yaş sınırını aşanlar,

b) Yeni sezon için vizesini yenilemeyenler,

c) Toplam 3(Futsal Hakemleri için 2) Fiziksel Yeterlilik Testi'ne mazeretleri olmaksızın katılmaktan imtina edenler (Sağlık sorunu nedeniyle Resmi Sağlık Kurumu'nun sağlık kurulundan en az 3(Futsal Hakemleri için 2) ay sportif faaliyetlere katılamaz raporu alanlar ve bu mazeretleri TFF Sağlık Kurulu tarafından kabul edilenler hariç) veya 3(Futsal Hakemleri için 2) Fiziksel Yeterlilik Testi'nde başarılı olamayanlar,

d) Toplam 3 müsabakada geçerli mazeret belirtmeden görev kabul etmeyen veya göreve gitmeyenler,

e) Hakemliği bırakanlar,

f) Sınavlarda başarısız olanlar.

(2) Bir sezonda;

a) Yeni futbol sezonu içindeki 31 Aralık tarihi itibariyle FIFA yaş sınırını aşarak liste dışı kalan,

b) Bir önceki sezon gözlemci not değerlendirmelerine göre gereken performansı gösteremeyen,

c) Toplam üç (3) Fiziksel Yeterlilik Testi'ne mazeretsiz katılmayanlar veya başarılı olamayan,

FIFA Bn. YH, FIFA Bn.H, FIFA YH, FIFA H unvanına sahip hakemler, unvanlarını kaybederler. Bununla birlikte, ÜKH, ÜKYH veya Bn. BH yaş sınırlarını aşmamış olanlar kadrolarını korurlar. Bn. BH yaş sınırını aşmış olanlar, İH kadrosuna indirilirler.

MADDE 45 - VİZE KOŞULLARI

(1) Hakemlerin vizelerini yenileyebilmeleri için aşağıdaki şartları yerine getirmiş olmaları gerekir:

a) 01 nisan ile 31 mayıs tarihleri arasında Resmi Sağlık Kurumu'nun Sağlık Kurulu'ndan dahiliye, göz, psikiyatri(psikiyatri uzmanının olmadığı yerlerde nöroloji), hariciye, kulak burun boğaz uzmanlarından "Futbol Hakemliği Yapabilir veya "Lens ile Futbol Hakemliği onaylı" kurul raporu almış olmak,

b) Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği vize ücretini 31 mayıs tarihine kadar yatırmış olmak,

c) İH için Fiziksel Yeterlilik Testleri'nde veya Cooper Testi'nde başarılı olmak,

d) İH için MHK'nin İHK aracılığıyla uygulayacağı sınavlarda başarılı olmak.

(2) Vize işlemlerini tamamladıktan sonra ilgili futbol sezonu içinde görevlendirildikleri üç (3) müsabakada mazeretsiz görev kabul etmeyenlerin vizeleri iptal edilir ve vize bedelleri geri ödenmez.

(3) Mazeret göstermeden lisanslarını vize yaptırmayan hakemler, bir alt kadroya indirilirler.

MADDE 46 - FİZİKSEL YETERLİLİK TESTLERİ

Fiziksel Yeterlilik Testi uygulaması aşağıdaki gibidir:

- a) Testler, HiFH ve İH için İl düzeyinde İHK tarafından; diğer kadrolardaki hakemler için bölgesel, tek merkezde veya illerde MHK koordinatörlüğünde EK-1'deki değerler uyarınca yapılır.
- b) Fiziksel Yeterlilik Testleri veya Cooper Testi'nde 12 dakikada, İH'lerde en az 2.600 metre, Bn. İH'lerde en az 2.500 metre; 38 yaş ve üstü İH'lerde ise 2.400 metre koşulur.
- c)MHK, ÜKH ve ÜKYH için sezonda dört (4) defa Fiziksel Yeterlilik Testi uygular. Diğer kadrolar için ise, sezonda en fazla dört (4) defa Fiziksel Yeterlilik Testi veya Cooper Testi uygulanır.
- d) Toplam üç (3) Fiziksel Yeterlilik Testi'ne veya Cooper Testi'ne katılmayan veya başarılı olamayan klasman hakemleri, bir alt kadroya düşer.
- e) Toplam üç (3) Fiziksel Yeterlilik Testi'ne veya Cooper Testi'ne katılmayan veya başarılı olamayan İH ve Bn. İH'ler, sezon sonuna kadar görevlendirilmezler.
- f) Testlerde başarısız olanlar ve mazeretleri nedeni ile testlere katılmayanlar, MHK'nın belirleyeceği tarihteki mazeret testine katılırlar.
- g) Testlerde başarılı olamayan veya mazeret testine katılmayan hakemlere, başarılı olacakları teste kadar görev verilmez ve antrenman ücreti ödenmez.

MADDE 47 - SINAVLAR

- (1) Sınavlar, HiFH hariç tüm kadrolar için zorunludur.
- (2) Sınavlar Yazılı Test, Yazılı Yorum, Sözlü Sınav (Futsal hakemleri için salon uygulamaları), Mülakat ve Fiziksel Yeterlilik Testleri şeklinde uygulanabilir.
- (3) MHK, tüm kadrolar için bu maddenin 2. fıkrasında belirtilen sınav şekillerinden, birinin yazılı sınav olması koşuluyla, bir veya birden fazlasının uygulanmasına karar verebilir.
- (4) Sınavların yer, zaman, şekil ve değerlendirme yöntemleri MHK tarafından tespit edilir ve İHK'ler aracılığıyla ilgili hakemlere duyurulur.
- (5) Sınavlar MHK tarafından değerlendirilir.
- (6) Mazeretleri nedeniyle sınavlara katılmayacak hakemler, sınav tarihinden önce mazeretlerini İHK'ye veya MHK'ye bildirirler. Katılmama nedenleri İHK veya MHK tarafından uygun görülen hakemler mazeret sınavlarına katılırlar.
- (7) Sınavlarda hile yapan, kopya çeken, kopya çektiren veya bunlara teşebbüs edenlerin sınav kağıtları iptal edilir, sınavdan sıfır (0) puan almış oldukları kabul edilir ve Disiplin Kurulu'na sevk edilir.

- (8) Sınavlar sonucunda iki veya daha fazla hakemin puanlarının eşit olması halinde, konu ile ilgili nihai kararı MHK verir.
- (9) MHK, gerekli gördüğü takdirde hakemleri sezon öncesinde açıklanan takvime bağlı kalmaksızın sezon içinde de sınava tabi tutabilir. Bu sınavlarda başarılı olamayanlar, başarılı olacağı sınava kadar görevlendirilmezler.

MADDE 48 - KURSLAR ve SEMİNERLER

- (1) ÜKH, ÜKYH, UH, UYH, BH, BYH ve Bn BYH, futsal ve plaj kadrolarının kurslarının yer, tarih ve programını MHK belirler.
- (2) Kurs ve seminerlerde aşağıdaki yöntem uygulanır:
- a) Kurslarda fiziksel yeterlilik testleri, yazılı sınav, sözlü sınav, görüntülü sınav, yazılı yorum ve mülakattan en az bir tanesi uygulanır.
- b) Kurs sonuçları nihaidir.
- c) MHK klasmanlarını korumuş olup şartlara uyan hakemlerden, eksik kadroyu tamamlayacak sayının en fazla iki katı kadarını kurslara çağırabilir. Kurslara mazeretleri olsa dahi katılmayan veya katılamayanlar kurslarda başarısız olmuş sayılırlar.
- d) Mazeretleri MHK tarafından kabul edilenler, katılacağı ilk seminere kadar görevlendirilmezler.

MADDE 49 - GÖZLEMCİ NOT DEĞERİ VE ZORLUK DERECELERİ

Hakemler, gözlemciler tarafından EK - 2'de belirtilen not aralığı ve zorluk dereceleri üzerinden değerlendirilirler.

MADDE 50 - KADRO BELİRLEME KRİTERLERİ

- (1) MHK, hakemleri değerlendirirken ve kadrolara ayırırken aşağıda belirtilen kriterlerin tümünü veya bazısını dikkate alabilir:
- a) Gözlemci Notu
b) Müsabaka Zorluk Derecesi
c) Müsabaka Ağırlık Değeri
d) Müsabaka Sayısı
e) Sınav Notu
f) Yabancı Dil Düzeyi
g) Öğrenim Durumu
h) Yaş Durumu
i) MHK Değerlendirmesi
j) Ceza Puanı
- (2) MHK, hakemlerin herhangi bir alt kadroya tenziline veya herhangi bir üst kadroya terfisine karar verebilir.

C. GÖZLEMCİLER

MADDE 51- GÖZLEMCİLİĞE GİRİŞ KOŞULLARI

Gözlemcilik yapabilmek için;

- a) Vizeli olarak en az 3 yıl futbol hakemliği yapmış olmak,
- b) 30 - 65 yaşları arasında bulunmak,
- c) En az lise ve dengi okul mezunu olmak.
- d) İnternet üzerinden iletişim yapabilecek ve uygulamaları kullanabilecek düzeyde bilgisayar kullanıcısı olmak,
- e) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yöneticilik, teknik adamlık, futbolculuk, futbol hakemliği, futbolcu temsilciliği, TFF temsilciliği, sağlık ekibi görevi veya görsel, işitsel, yazılı ve sanal medyada futbol ve hakem yorumculuğu yapmıyor olmak,
- f) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 3 ay, toplamda 6 ay ve daha fazla ceza almış olmamak,
- g) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş olmak,

şarttır.

MADDE 52 - GÖZLEMCİLİĞE BAŞVURU İÇİN GEREKEN BELGELER

- a) Cumhuriyet Savcılığı'ndan son 6 ay içinde alınmış arşivli adli sicil sabıka kaydı,
- b) Noter onaylı öğrenim belgesi sureti,
- c) Noter, muhtar veya kurum onaylı nüfus cüzdanı sureti.

MADDE 53- GÖZLEMCİ KADROLARI

Gözlemci kadroları aşağıdaki gibidir:

	İL GÖZLEMCİSİ(İG)	BÖLGESEL GÖZLEMCİ(BG)
GÖREV ALANI	İl bazında oynanan, atamaları İHK tarafından yapılan resmi ve özel tüm il müsabakalarını yöneten hakem ve yardımcı hakemleri izler.	Bölgesel bazda oynanan ve ataması BHK tarafından yapılan müsabakalarda görev yapan hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakemleri izler.

<p style="text-align: center;">GİRİŞ ŞARTLARI</p>	<p>a) Vizeli olarak en az 3 sezon İH olarak görevi yapmış olmak,</p> <p>b) MHK'ye yazılı olarak başvurmak ve MHK tarafından düzenlenen İG Aday Kursu'nda başarılı olmak.</p>	<p>a) En az toplam 5 sezon İG olarak görev yapmış olmak; veya</p> <p>b) En az toplam 5 sezon İM olarak görev yapmış olmak ve son 3 sezon içinde mentörlüğünü yapmış olduğu hakemlerinden en az birinin BH kadrosuna yükselmiş olması, veya</p> <p>c) En az toplam 3 sezon İG veya İM olarak görev yapmak koşuluyla, en az 3 sezon UYH, UH, BYH veya BH olarak görev yapmış olmak; veya</p> <p>d) En az toplam 3 sezon İG veya İM yapmak koşuluyla, 5 sezondan daha az EYH veya Bn. FIFA YH unvanı ile görev yapmış olmak; veya</p> <p>e) ÜKH veya Bn.FIFA H unvanı ile görev yapmış olmak.</p>
	<p style="text-align: center;">YAŞ</p>	<p style="text-align: center;">30 - 65</p>
<p style="text-align: center;">TAVSİYE/ONAY</p>	<p>İHK tarafından belirlenen İG adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen İG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından, BHK'nın tavsiyesi ve MHK'nın onayı ile dahil olunur.</p>	<p>İHK tarafından belirlenen BG adayları listesinde olmak kaydı ile MHK tarafından düzenlenen BG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından, BHK'nın tavsiyesi ve MHK'nın onayı ile dahil olunur.</p>
<p style="text-align: center;">SAYI</p>	<p>İhtiyaç kadar.</p>	<p>Bölgesel Amatör Lig ve A-2 Ligi takım sayısının bir buçuk (1,5) katıdır. MHK, TFF/MHK bölgesel yapılanmasına göre her bir bölge için BG sayısını belirleyebilir.</p>

	ULUSAL GÖZLEMCİ(UG)	ÜST KLASMAN GÖZLEMCİ(ÜKG)
GÖREV ALANI	En üst 2 profesyonel lig ve Türkiye Kupası Final, Yarı Final ve Çeyrek Final müsabakaları hariç, tüm müsabakalarda görev yapan hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakemleri izler.	Tüm müsabakalarda görev yapan hakem, yardımcı hakem ve dördüncü hakemleri izler.
GİRİŞ ŞARTLARI	<p>BG olarak 40 resmi müsabakada görev yapmış olmak (ÜKH olarak hakemlik yapmış olanlarda bu şart aranmaz.) koşulu ile;</p> <p>a) En az 3 sezon BG olarak görev yapmış olmak; veya,</p> <p>b) En az 5 sezon EYH veya Bn.FIFA H unvanı ile görev yapmış olmak; veya,</p> <p>c) ÜKH olarak görev yapmış olmak.</p>	<p>En az 2 sezon ÜKH olarak görev yapmış olmak koşulu ile; UG olarak 50 resmi müsabakada görev yapmış olmak.</p> <p>50 resmi müsabakada görev yapmış olma şartı, FIFA Hakemliği yapmış olanlar veya 10 yıl ÜKH olarak görev yapmış olanlar veya en az 2 yıl MHK Başkan ya da üyeliği yapmış olanlarda aranmaz.</p>
YAŞ	30 - 65	35 - 65
TAVSİYE/ONAY	BG kadrosunda ve BHK tarafından MHK'ye önerilen UG adayları listesinde olmak kaydı ile; MHK tarafından düzenlenen UG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından MHK'nın onayı ile dahil olunur.	MHK, açtığı ÜKG Aday Kursu'nu başarı ile tamamlayanlar arasından kadro ihtiyacına göre seçim yapar.
SAYI	En üst 2 profesyonel ulusal lig dışındaki profesyonel ulusal liglerde mücadele eden takım sayısının bir buçuk (1,5) katıdır.	En fazla ÜKH sayısı kadardır. MHK, tavan kadro sayısını %10 oranında artırabilir.

MADDE 54 - GÖZLEMCİLİKTEN ÇIKARILMA NEDENLERİ

(1) Gözlemcilikten çıkarılma nedenleri aşağıdaki gibidir:

- a) Bu talimatın 51. maddesinde belirtilen gözlemciliğe giriş koşullarından birini kaybetmek,
- b) Bir sezonda, MHK tarafından kabul edilen geçerli bir mazereti olmaksızın toplam 2 defa, görev kabul etmemek veya göreve gitmemek,
- c) İllerde MHK, İHK veya TFF eğitimcileri tarafından yapılan eğitimlere, bir sezonda mazeretsiz olarak 3 defa katılmamak.

(2) Yukarıda belirtilen nedenlerle kadrodan çıkartılanların vizeleri iptal edilir.

(3) Kadrolardan çıkarılanlar takip eden sezon gözlemci ve temsilci kadrolarına başvuramazlar.

MADDE 55 - GÖZLEMCİ KADROLARININ BELİRLENMESİ

(1) İG kadrosu belirlenirken aşağıdaki hükümler sırasıyla uygulanır:

- a) BG kadrosundan düşenler arasından MHK tarafından uygun görülen gözlemciler, İG kadrosuna eklenir, gözlemciliğe uygun görülmeyenler kadrodan çıkarılabilir.
- b) İG kadrosunda bulunanlar, bu talimatın 56. maddesine göre sıralanır ve kadro fazlası çıkarılır.
- c) Oluşan kadronun en fazla %10'luk kısmı, İG kadrosundan çıkarılabilir,
- d) İG kadro eksiği, İG aday kursunda başarılı olanlar arasından, bu kurstaki puan sıralamasına göre yukarıdan aşağıya doğru tamamlanır.

(2) BG kadrosu belirlenirken aşağıdaki hükümler sırasıyla uygulanır:

- a) UG kadrosundan düşenler arasından MHK tarafından uygun görülen gözlemciler, BG kadrosuna eklenir, gözlemciliğe uygun görülmeyenler kadrodan çıkarılabilir.
- b) BG kadrosundan UG kadrosuna terfi edenler belirlenir. BG kadrosunda bulunanlar, bu talimatın 56.maddesine göre sıralanır ve kadro fazlası çıkarılır.
- c) Oluşan kadronun en fazla %20'lik kısmı İG kadrosuna indirilebilir.
- d) BG aday sayısı, her ilin İHK başkan ve üyeleri hariç vizeli İG sayısının, en fazla % 10'u kadardır. Bu sayı 2'den az ise, 2 aday teklif edilebilir.
- e) BG kadro eksiği; BG aday kursunda başarılı olanlar arasından, bu kurstaki puan sıralamasına göre yukarıdan aşağıya doğru tamamlanır

(3) UG kadrosu belirlenirken aşağıdaki hükümler sırasıyla uygulanır:

- a) ÜKG kadrosundan düşenler arasından MHK tarafından uygun görülen gözlemciler UG kadrosuna eklenir, gözlemciliğe uygun görülmeyenler kadrodan çıkarılabilir.

b) UG kadrosundan ÜKG kadrosuna terfi edenler belirlenir. UG kadrosunda bulunanlar, bu talimatın 57.maddesine göre sıralanır ve kadro fazlası çıkarılır.

c) Oluşan kadronun en fazla %20'lik kısmı BG kadrosuna indirilebilir.

d) UG kadro eksigi; UG aday kursunda başarılı olanlar arasından, bu kurstaki puan sıralamasına göre yukarıdan aşağıya doğru tamamlanır.

(4) ÜKG kadrosu belirlenirken aşağıdaki hükümler sırasıyla uygulanır:

a) ÜKG kadrosundaki gözlemcilerden, gözlemciliğe uygun görülmeyenler kadrodan çıkarılır.

b) ÜKG kadrosu bu talimatın 57.maddesi uygulanarak sıralanır ve kadro fazlası çıkarılır.

c) Oluşan kadronun en fazla %20'lik kısmı UG kadrosuna indirilebilir.

d) ÜKG kadro eksigi, ÜKG aday kursunda başarılı olanlar arasından, bu kurstaki puan sıralamasına göre yukarıdan aşağıya doğru tamamlanır.

MADDE 56 - GÖZLEMCİ KADRO BELİRLEME ESASLARI

MHK, gözlemcileri değerlendirirken ve kadrolara ayırırken aşağıda belirtilen kriterlerin tümünü veya bazısını dikkate alabilir:

- a) Müsabaka sayısı (Müsabaka puanı)
- b) Kariyer puanı
- c) Seminer ve eğitimlere katılım
- d) Sınav notu
- e) MHK değerlendirmesi
- f) Ceza puanı

MADDE 57 - MHK BAŞKAN ve ÜYELERİ

MHK Başkan ve üyeleri, giriş şartlarını taşıdıkları gözlemci kadrosunda yer alırlar. Ancak, kurul başkan ve üyelikleri süresince gözlemcilik görevini yerine getiremezler. Kurul Başkan ve üyelikleri, görevlerinin sona ermesi durumunda vize işlemlerini tamamlayarak giriş şartlarını taşıdıkları gözlemci kadrosunda yer alırlar.

MADDE 58 - SEMİNERLER, EĞİTİM TOPLANTILARI ve SINAVLAR

- (1) MHK tarafından düzenlenen seminerlere ve BHK veya İHK tarafından düzenlenen eğitim toplantılarına davet edilen tüm gözlemcilerin katılmaları zorunludur. Mazeretlerini yazılı olarak İHK veya MHK'ye bildirenlerden mazeretleri uygun görülenler, mazeret eğitim toplantısı ve seminerine katılabilirler.
- (2) Geçerli bir mazereti olmadan seminere katılmaktan imtina eden gözlemcilere bir sonraki seminere kadar görev verilmez.
- (3) MHK, gerekli gördüğü takdirde gözlemcileri sezon öncesinde açıklanan takvime bağlı kalmaksızın sezon içinde de sınava tabi tutabilir. Bu sınavlarda başarılı olamayanlar, başarılı olacağı sınava kadar görevlendirilmezler.

MADDE 59 - GÖZLEMCİ KADROLARINA GİRİŞ ve GEÇİŞLERDE UYGULANACAK YÖNTEMLER

- (1) MHK, ÜKG adayları, UG adayları ve BG adaylarını; İHK ise İG adaylarını bilgi düzeylerinin ölçülmesi ve gerekli eğitim çalışmalarının yapılması amacıyla kursa tabi tutar.
- (2) MHK; gözlemci kadrolarında eksiklik tespit etmesi durumunda kadroları tamamlayabilmek için kurs açabilir.
 - a) Bu kurslara katılacak adaylar, (İGA hariç) bu talimatın 56. maddesinde belirtilen esaslara göre düzenlenen nihai puan sıralamasına göre, yukarıdan aşağıya doğru belirlenir.
 - b) Kadrolardaki eksiklikler, kursa çağırılan adayların kurslardaki başarı sıralamasına göre tamamlanır.
 - c) Kursların usul ve yöntemlerini MHK belirler.
 - d) Kurslara çağrılacakların sayısı, (İG adayları hariç) ihtiyacın en fazla 2 katı kadar olabilir.
 - e) Kurslardaki puanları eşit olan adaylar sırasıyla:
 - i) Vizeli olmak şartıyla gözlemcilik görev yılı,
 - ii) Maç sayısı,
 - iii) Hata puanı,
 - iv) Hakemlik yılı.
 - v) Tahsil durumu,kriterlerine göre sıralanırlar.
 - f) Kurs sonuçları nihaidir.

C. MENTÖRLER

MADDE 60 - MENTÖRLÜĞE GİRİŞ KOŞULLARI

- a) Aktif olarak futbol hakemliği yapıyor olmak veya daha önce futbol hakemliği yapmış olmak,
- b) En az lise ve dengi okul mezunu olmak,
- c) İnternet üzerinden iletişim yapabilecek ve uygulamaları kullanabilecek düzeyde bilgisayar kullanıcısı olmak,
- d) Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yöneticilik, teknik adamlık, futbolculuk, futbol hakemliği, futbolcu temsilciliği, TFF temsilciliği, sağlık ekibi görevi veya görsel, işitsel, yazılı ve sanal medyada futbol ve hakem yorumculuğu yapmıyor olmak,
- e) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 3 aydan toplam 6 aydan fazla ceza almış olmamak,

f) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş olmak,

MADDE 61 - ZORUNLU BELGELER

Mentörlüğe girişte aşağıdaki belgelerin ibraz edilmesi zorunludur:

a) Cumhuriyet Savcılığı'ndan son 6 ay içinde alınmış arşivli adli sicil sabıka kaydı,

b) Noter onaylı öğrenim belgesi sureti,

c) Noter, muhtar veya kurum onaylı nüfus cüzdanı sureti,

MADDE 62 - MENTÖR KADROLARI

Mentör kadroları aşağıdaki gibidir:

	İl Mentörlüğü(İM)	Bölgesel Mentör(BM)
GÖREV	İH'leri izlemek.	BH'leri izlemek.
GİRİŞ ŞARTLARI	a)En az 3 yıl İH ve en az 3 yıl İG olarak görev yapmış olmak, veya b)Faal hakem ise UYH/UH/ÜKYH/ÜKH olmak. c) İM Aday Kursu'nda başarılı olmak.	a)En az 3 sezon İM olarak görev yapmış olmak, veya b)Faal hakem ise UYH/UH/ÜKYH/ÜKH olmak, veya c)Klasmanlarda en az 5 yıl gözlemcilik, hakemlik veya yardımcı hakemlik yapmış olmak. d)BM Aday Kursu'nda başarılı olmak.
YAŞ	25-65	25-65
SAYI	Söz konusu ilin, il hakemlerinin en fazla ¼'ü kadardır.	BH sayısının en fazla en fazla ¼'ü kadardır.
TAVSİYE /ONAY	İM Aday Kursu'na katılacaklar İHK tarafından BHK'ye önerilir. BHK tavsiye edilen isimleri MHK'ye sunar.	BM Aday Kursu'na katılacaklar İHK tarafından BHK'ye önerilir. BHK, tavsiye edilen isimleri MHK'ye sunar.

	Ulusal Mentör(UM)	Üst Klasman Mentör(ÜKM)
GÖREV	UH'leri izlemek.	Tüm hakemleri izlemek.
GİRİŞ ŞARTLARI	a)Faal FIFA unvanlı hakem olmak veya b) En az 5 yıl ÜKH olarak görev yapmış olmak, veya c) En az toplam 1 yıl MHK üyeliği yapmış olmak. d)UM Aday Kursu'nda başarılı olmak.	a)Eski FIFA unvanlı hakem olmak ve en az 10 sezon ÜKH olarak görev yapmış olmak, b)ÜKM Aday Kursu'nda başarılı olmak.
YAŞ	30 yaş ve üstü	45 yaş ve üstü.
SAYI	UH sayısının en fazla ¼' ü kadardır.	ÜKH sayısının en fazla ¼'ü kadardır.
TAVSİYE /ONAY	UM Aday Kursu'na katılacaklar MHK tarafından belirlenir. MHK kadroları Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.	EM Aday Kursu'na katılacaklar MHK tarafından belirlenir. MHK kadroları Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

D. EĞİTİMCİLER

MADDE 63 - EĞİTİMCİLİĞE GİRİŞ KOŞULLARI

Eğitimciler aşağıdaki şartlara sahip olmak zorundadırlar:

- En az lisans mezunu olmak,
- En az 25, en çok 65 yaşında olmak,
- En az 3 sezon hakemlik yapmış olmak,
- Aktif olarak, futbol branşında faaliyeti olan spor kulübü ve bağlı kuruluşlarında fahri veya profesyonel yöneticilik, teknik adamlık, futbolculuk, futbol hakemliği, futbolcu temsilciliği, TFF temsilciliği, sağlık ekibi görevi veya görsel, işitsel, yazılı ve sanal medyada futbol ve hakem yorumculuğu yapmıyor olmak,

e) Futbol Disiplin Talimatı uyarınca bir defada 3 aydan toplam 6 aydan fazla ceza almış olmamak,

f) Futbol Disiplin Talimatı'nın "Hükümlülük" kenar başlıklı maddesinde belirtilen suçlardan biri nedeniyle kesin hüküm giymemiş olmak,

MADDE 64 - İL EĞİTİMCİSİ

Yaş : 25 – 65 yaş

Sayı : İhtiyaç kadar.

İHK, MHK İl Eğitimcisi Kursu'na katılacak olanları tespit eder. BHK, İE'leri bu kursu başarı ile tamamlayanlar arasından bölge ihtiyaçlarını göz önünde bulundurup belirleyerek, tespitlerini MHK'ye tavsiye eder.

MADDE 65 - BÖLGE EĞİTİMCİSİ

Yaş : 30 – 65 yaş

Sayı : İhtiyaç kadar.

MHK, en az 3 yıl İl Eğitimi ve en az 2 defa HiFH aday kursunda eğitimci olarak görev yapanlar arasından, düzenleyeceği Bölge Eğitimcisi Kursu'na katılacakları belirler. MHK, kursu başarı ile tamamlayanlar arasından yeterli sayıda bölge eğitimcisini tavsiye eder.

MADDE 66 - PROFESYONEL BÖLGE EĞİTİMCİSİ

Yaş : 30 – 65 yaş

Sayı : Her MHK bölgesinde en az 1 kişi.

Bölgeye bağlı illerden seçilmek kaydıyla, BHK'nın önerisi ve MHK'nin tavsiyesi üzerine atanır. Bölge Eğitim Sorumluları, tercihen eğitimcilik yapmış ya da yapıyor olan, klasmanlarda yardımcı hakemlik veya hakemlik yapmış kişiler arasından seçilir.

MADDE 67 - MENTÖR EĞİTİMCİSİ

(1) MHK, Mentör Eğitimcisi Kursu'nda başarılı olanlar arasından uygun gördüklerine Mentör Eğitimcisi unvanı verilmesi yönünde tavsiyede bulunabilir.

(2) Mentör Eğitimcileri, tercihen, eğitimcilik yapmış ya da yapıyor olan, klasmanlarda yardımcı hakemlik veya hakemlik yapmış kişiler arasından seçilir. MHK kadroları Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.

III. SON HÜKÜMLER

MADDE 68 – YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN HÜKÜMLER

Bu talimatın yürürlüğe girmesi ile birlikte halihazırda yürürlükte olan Merkez Hakem Kurulu Teşkilatlanma, Çalışma Prensipleri ve Görevleri ile İlgili Talimat, Bölgesel Hakem Kurulu, Kuruluş, Çalışma Prensipleri ve Görevleri ile İlgili İç Talimat ve İl ve İlçe Hakem Kurulları,

Kuruluş, Çalışma Prensipleri ve Görevleri ile İlgili İç Talimat, İl Gözlemci Kurulları Kuruluş, Çalışma Prensipleri ve Görevleri ile İlgili İç Talimat Hakemliğe Giriş Unvan ve Klasmanlara Ayrılma ile Vize Yenileme Kural, Prensip ve Yöntemleri İç Talimatı, Gözlemciliğe Giriş Unvan ve Klasmanlara Ayrılma Vize Yenileme Kural, Prensip ve Yöntemleri İç Talimatı, Hakem Geliştirme Komisyonu ve Hakem Mentörlüğü İç Talimatı, Eğitim, Planlama ve Araştırma Komisyonu (EPAK) Teşkilatlanma, Çalışma Prensipleri ve Görevleri İle İlgili İç Talimat, Eğitimciliğe Giriş, Unvan ve Klasmanlara Ayrılma İle Vize Yenileme Kural, Prensip ve Yöntemleri İç Talimatı yürürlükten kalkmıştır.

MADDE 69 - TALİMATLARA YAPILAN ATIFLAR

Bu talimatın yürürlüğe girmesi ile birlikte yürürlükten kalkan talimat ve iç talimatlara yapılan atıflar, bu talimata yapılmış sayılır.

MADDE 70 - YÜRÜRLÜK

Bu Talimat, TFF Yönetim Kurulu'nun 29.06.2010 tarih ve 84 sayılı toplantısında kabul edilmiş ve 30.06.2010 tarihinde TFF'nin resmi web sitesi olan www.tff.org adresinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1 - Yürürlükten kalkan Hakemliğe Giriş Unvan ve Klasmanlara Ayrılma ile Vize Yenileme Kural, Prensip ve Yöntemleri İç Talimatı'ndaki kadrolardan bazıları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

Bayan Klasman Hakemi(Bn. KH)	: Bayan Bölgesel Hakem(Bn. BH)
Klasman Hakemi (KH)	: Ulusal Hakem (UH)
Klasman Yardımcı Hakemi (KYH)	: Ulusal Yardımcı Hakem(UYH)
Bayan İl Hakemi (Bn. İH)	: İl Hakemi(İH)

GEÇİCİ MADDE 2 - Yürürlükten kalkan Gözlemciliğe Giriş Unvan ve Klasmanlara Ayrılma Vize Yenileme Kural, Prensip ve Yöntemleri İç Talimatı'ndaki kadrolardan bazıları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

Süper Lig Gözlemcisi (SLG)	: Üst Klasman Gözlemci (ÜKG)
A Klasman Gözlemcisi (AKG) ve Klasman Gözlemcisi (KG)	:Ulusal Gözlemci (UG)

GEÇİCİ MADDE 3 - MHK, 2010-2011 sezonunda, Ulusal Hakem (UH) kadrosunu, 50. madde hükümleri doğrultusunda, 2009-2010 sezonunda Klasman Hakemi (KH) kadrosunda bulunan hakemlerden belirler. Ulusal Hakem (UH) kadrosunda yer alamayan Klasman Hakemleri (KH), Bölgesel Hakem (BH) kadrosunda yer alırlar.

GEÇİCİ MADDE 4 - MHK, 2010-2011 sezonunda, Ulusal Yardımcı Hakem (UYH) kadrosunu, 50. madde hükümleri doğrultusunda, 2009-2010 sezonunda Klasman Yardımcı Hakemi (KYH) kadrosunda bulunan hakemlerden belirler. Ulusal Yardımcı Hakem (UYH) kadrosunda yer alamayan Klasman Yardımcı Hakemleri (KYH), Bölgesel Yardımcı Hakem (BYH) kadrosunda yer alırlar.

FİZİKSEL YETERLİLİK TEST YÖNTEMLERİ

TEST 1

Test:

- 6 x 40 m sürat koşusu, her sürat koşusunun ardından en fazla 1 dakika 30 saniye dinlenme (başlangıç noktasına yürürken),
- Başlangıçtaki elektronik zamanlama kapılarının 1,5 metre gerisinde bulunan çizgideki ön ayakla hareketli çıkış,
- Eğer zamanları elektronik olarak kaydetmek mümkün değilse bir gözlemci hakemin ilk kapıdan koştuğu anı bayrak ile işaret vererek bildirir. İkinci gözlemci ise ikinci kapıdaki çizgide yer alır ve hakem vardığı zaman kronometreyi durdurur,
- Testlerin tüm hakemler için aynı şartlarda gerçekleşmesi amacıyla test atletizm pistinde yapılır.

Usul:

- Hakemler yan yana dizilirler. Test rehberi elektronik zamanlama kapılarının ayarlandığını kontrol ettikten sonra hakem koşunun ne zaman başlayacağına karar verir.

Zamanlama ekipmanı:

Başlangıç ve bitişte elektronik kapılar.

(İl hakemleri için yapılan testlerde kullanılması zorunlu değildir.)

40 METRE SÜRAT KOŞUSU (6X40 M.) BARAJ DERECELERİ

KADROLAR	40 METRE KOŞU SÜRESİ	DİNLENME (BAŞLANGIÇ NOKTASINA DÖNÜŞ)
KLASMANLARDAKİ TÜM HAKEMLER	6.2 Sn.	90 Sn.
KLASMANLARDAKİ TÜM YARDIMCI HAKEMLER	6.0 Sn.	90 Sn.
Bn.BÖLGESEL HAKEMLERİ	6.6 Sn.	90 Sn.
İL HAKEMLERİ	6.4 Sn.	90 Sn.
Bn.İL HAKEMLERİ	6.8 Sn.	90 Sn.

Diğer bilgiler:

- Eğer hakem koşu esnasında düşer ya da sendelerse, başka bir koşu hakkı verilir. (1 koşu = 1x 40 m.)

Eğer bir hakem ya da Yardımcı hakem 6 koşunun 1'inde başarısız olursa, 6.koşunun hemen ardından sadece 1 defaya mahsus olmak üzere 1 kez daha koşu hakkı verilir. Eğer hakem 2 koşuda başarısız olmuşsa, testte başarısız olarak kabul edilir.

- Tekrarlı hızlı koşular sırasında çivili ayakkabı kullanılamaz.
- Sürat koşusunu (6x 40 m.) başarıyla tamamlayan hakemler 6 dk. dinlendikten sonra tekrarlı yüksek güçlülük koşularına (20 x150 m.) başlayacaklardır.

TEST 2

Ölçü:

- Tekrarlı yüksek-güçlülük koşularını yapabilme kapasitesi.

Test:

- Tek düdük ile ayarlanan adıma göre aralıklı hareketli koşu
- Testlerin tüm hakemler için aynı şartlarda gerçekleşmesi amacıyla test atletizm pistinde yapılır.

Usul:

- Her bir hakem tek tek, 4 köşe ile işaretlenmiş (150 metre işaretinin 3 metre önünde ve 3 metre gerisinde) 'yürüme alanına' düdükten önce gelmelidir. Eğer hakem, 'yürüme alanına' bir ayağını zamanında koyamazsa, gözlemci işaret verir ve bu durumda hakem o koşuda başarısız olmuş sayılır.
- Hakemler, 'yürüme alanını' bir sonraki düdükten önce terk edemezler. Bu nedenle Yardımcı test rehberleri, ellerinde bayraklarla başlangıç noktasında yer alırlar. Bir sonraki düdüğe kadar, bayrakları yatay tutarak kulvarı kapatırlar. Düdük çalındığı anda hızlı bir şekilde bayrağı indirirler ve hakem koşmaya başlayabilir. Yardımcı test rehberleri, asıl zaman hakemlerine Yardımcı olmak amacıyla geriye doğru sayabilirler (örneğin 15 saniye, 10 saniye, 5 saniye). Fakat bayrak, sadece düdükle aşağıya indirilir.
- Hakemler, en fazla 6 kişilik küçük gruplar halinde koşar.

Not: Eğer uygulanabilirse her bir alt grubun test süresince ayrı bir gözlemci tarafından izlendiği 4 farklı başlangıç noktası kullanılabilir.

- 20 adet 150 Metre koşusundan herhangi birini zamanında tamamlayamayan hakeme yirminci koşunun hemen ardından sadece 1 defaya mahsus olmak üzere 1 kez daha koşu hakkı verilir. Eğer hakem 2 koşuda başarısız olmuşsa, testte başarısız olarak kabul edilir.

Zamanlama ekipmanı:

- Açıkça belirlenmiş koşma ve yürüme alanları dışında bu teste sadece 1 adet kronometre ve 1 adet de düdük gereklidir.

**150 METRE TEKRARLI YÜKSEK GÜÇLÜLÜK KOŞUSU
(20X150 M.) BARAJ DERECELERİ**

KADROLAR	150 METRE TEKRARLI	DİNLENME (50 METRE)
KLASMANLARDAKİ TÜM HAKEMLER	30 Sn.	35 Sn.
KLASMANLARDAKİ TÜM YARDIMCI HAKEMLER	30 Sn.	40 Sn.
Bn.BÖLGESELHAKEMLERİ	35Sn.	40 Sn.
İL HAKEMLERİ	30 Sn.	45 Sn.
Bn.İL HAKEMLERİ	35 Sn.	50 Sn.

Diğer bilgiler:

- Testin yürüme bölümünün zamanını tutmak için her bir yardımcı, test rehberinde 1 adet duraklı saat bulunmak zorundadır.

HAKEM ve YARDIMCI HAKEM NOT DEĞERLENDİRME ARALIĞI	
9.0 – 10	Mükemmel performans (eksiksiz)
8.5 - 8.9	Çok iyi (övgüye değer performans)
8.0 - 8.4	İyi (etkin performans)
7.9	Bariz önemli bir hata, aksi takdirde 8.3 +
7.8	Bariz önemli bir hata, aksi takdirde 8.0 – 8.2
7.5 - 7.9	Tatminkâr (iyileştirilmesi gereken önemli hususlar)
7.0 - 7.4	Yetersiz (beklenenin altında)
6.0-6.9	Zayıf performans (oldukça yetersiz)
5.0 - 5.9	Çok zayıf performans (kabul edilemez)
DÖRDÜNCÜ HAKEM NOT DEĞERLENDİRME ARALIĞI	
9.0 – 10	Mükemmel performans (eksiksiz)
8.5 –8.9	Çok iyi (övgüye değer performans)
8.0 –8.4	İyi (etkin performans)
7.5 -7.9	Tatminkâr (iyileştirilmesi gereken önemli hususlar)
7.0 –7.4	Yetersiz (beklenenin altında)
6.0 –6.9	Zayıf performans (oldukça yetersiz)
5.0 –5.9	Çok zayıf performans (kabul edilemez)
ZORLUK DERECELERİ	
Kolay Maç: (0)	Kolay Maç. Maç içinde hakemi zorlayıcı durum ya da pozisyonlar olmamıştır.
Normal Maç: (1)	Normal Maç. Maç içinde hakemi zorlayıcı çok az durum ya da pozisyon olmuştur.
Zor Maç: (2)	Zor Maç. Hakem için zor bir maç olmuş, zor durum veya pozisyonlarda kararlar alması gerekmiştir.
Çok Zor Maç: (3)	Çok Zor Maç. Hakem'in çok zor bir maç, çok zor durum veya pozisyonlarda kararlar alması gerekmiştir.